

En todo el mundo, las leyes continúan limitando la seguridad económica, las perspectivas de carrera y el equilibrio entre la vida laboral y personal de las mujeres. Estas barreras al empleo y emprendimiento en todas las etapas de sus vidas restringen la igualdad de oportunidades, creando un ambiente de negocios que no apoya adecuadamente a las mujeres trabajadoras. *Mujer, Empresa y el Derecho 2020* identifica estas desigualdades en 190 economías, alentando la reforma de leyes discriminatorias.

### Conclusiones globales

- Un mejor desempeño en las áreas medidas por el índice *Mujer, Empresa y el Derecho* se asocia con más mujeres en la fuerza laboral, salarios más elevados y mejores resultados de desarrollo.
- Desde 2017, 40 economías han implementado 62 reformas, incrementando así la igualdad de género.
- Las economías que han avanzado más son Arabia Saudita, los Emiratos Árabes Unidos, Nepal, Sudán del Sur, Santo Tomé y Príncipe, Bahrein, la República Democrática del Congo, Djibouti, Jordania y Túnez.
- En promedio, las mujeres tienen tres cuartas partes de los derechos otorgados a los hombres.

### Chile

Chile tiene una puntuación de **77.5** de 100 en el índice *Mujer, Empresa y el Derecho 2020*. La puntuación total para Chile es inferior al promedio regional para América Latina y el Caribe, 79.2, al promedio de las economías de ingreso alto de la OCDE, 94.6, y superior al promedio mundial, 75.2.



- Chile obtiene una puntuación de 100 en Movilidad y Parentalidad, lo que significa que hombres y mujeres tienen los mismos derechos a la libertad de movimiento y al trabajo después de tener hijos.
- En otras áreas, hay margen de mejora. Por ejemplo:
  - **Trabajo:** aunque exista legislación sobre el acoso sexual en el trabajo, no hay sanciones penales ni remedios civiles.
  - **Remuneración:** la ley no exige igual remuneración por trabajo de igual valor.
  - **Matrimonio:** las mujeres no pueden ser jefas del hogar de la misma manera que los hombres. Además, las mujeres están sujetas a un periodo de espera antes de volverse a casar, que no aplica para los hombres.
  - **Emprendimiento:** la ley no prohíbe la discriminación en base al género en el acceso al crédito.
  - **Activos:** los hombres y las mujeres no tienen iguales derechos de propiedad sobre los bienes inmuebles. Bajo el régimen predeterminado de propiedad conyugal, el marido tiene la autoridad de administrar la propiedad de ambos a menos que los cónyuges hayan optado por la separación de bienes.
  - **Jubilación:** las edades de jubilación con beneficios plenos para hombres y mujeres son desiguales.
- Ninguna economía en América Latina y el Caribe está entre las principales reformadoras. Desde 2017, cuatro economías, entre ellas Argentina, han implementado reformas.
  - **Argentina** igualó la edad de jubilación obligatoria (70 años) para mujeres y hombres.
  - **Barbados** mejoró la protección de la mujer en el trabajo al promulgar legislación y recursos civiles contra el acoso sexual.
  - **Granada** igualó los procedimientos de solicitud de pasaportes para hombres y mujeres.
  - **Uruguay** exigió la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



## Datos - Chile

	PREGUNTA	RESPUESTA	BASE LEGAL
Movilidad	¿Puede una mujer elegir dónde vivir de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Puede una mujer viajar fuera de su hogar de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Puede una mujer solicitar su pasaporte de la misma manera que un hombre?	Sí	Decreto No. 1010 Reglamento de Pasaportes Ordinarios y de Documentos de Viaje y Títulos de Viaje para Extranjeros, Arts. 1, 2 y 3; Procedimiento de solicitud de pasaportes
	¿Puede una mujer viajar fuera del país de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
Trabajo	¿Puede una mujer conseguir un trabajo de la misma manera que un hombre?	Sí	Código Civil, Art. 150;
	¿Incluye la ley un mandato que prohíba la discriminación en el trabajo por razón de género?	Sí	Código de Trabajo, Art. 2
	¿Existe legislación sobre acoso sexual en el trabajo?	Sí	Ley 20005 Tipifica y Sanciona el Acoso Sexual, Art. 1; Código del Trabajo, Arts. 2 y 211-A - 211-E
Remuneración	¿Existen sanciones penales o recursos civiles para los casos de acoso sexual en el trabajo?	No	<i>Penal:</i> No se encontró ninguna regulación al respecto <i>Civil:</i> No se encontró ninguna regulación al respecto
	¿Incluye la ley un mandato que garantice la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor?	No	No se encontró ninguna regulación al respecto
	¿Puede la mujer trabajar en el horario nocturno de la misma manera que los hombres?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Puede la mujer trabajar en empleos considerados peligrosos de la misma manera que los hombres?	Sí	Empleos peligrosos: No se encontró ninguna restricción al respecto Empleos arduos: No se encontró ninguna restricción al respecto Empleos moralmente inapropiados: No se encontró ninguna restricción al respecto
Matrimonio	¿Puede la mujer trabajar en las mismas industrias que los hombres?	Sí	Minería: No se encontró ninguna restricción al respecto Construcción: No se encontró ninguna restricción al respecto Industrias: No se encontró ninguna restricción al respecto Agricultura: No se encontró ninguna restricción al respecto Energía: No se encontró ninguna restricción al respecto Agua: No se encontró ninguna restricción al respecto Transporte: No se encontró ninguna restricción al respecto Otro: No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿No existe ningún mandato que obligue a la mujer casada a obedecer a su marido?	Sí	No se encontró ninguna regulación al respecto
	¿Puede una mujer ser cabeza de familia de la misma manera que un hombre?	No	Código Civil, Art. 1749
	¿Existen leyes específicas en materia de violencia doméstica?	Sí	Ley 20066 de Violencia Intrafamiliar
	¿Puede una mujer obtener una sentencia de divorcio de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
Parentalidad	¿Tiene una mujer el mismo derecho de volver a contraer matrimonio que un hombre?	No	Código Civil, Art. 128
	¿Tiene una mujer derecho a licencia de maternidad de por lo menos 14 semanas remuneradas?	Sí	Código del Trabajo, Art. 195
	¿Es el gobierno el que otorga el 100 % de las prestaciones de la licencia de maternidad?	Sí	Decreto Ley Núm. 150, Arts. 2 y 4; Decreto Ley Núm. 44, Art. 8
	¿Existe la licencia de paternidad remunerada?	Sí	Código del Trabajo, Art. 195
	¿Existe la licencia parental remunerada?	Sí	Código del Trabajo, Art. 197 bis.
Empresariado	¿El despido de trabajadoras embarazadas está prohibido?	Sí	Código del Trabajo, Arts. 174, 194 y 201
	¿Se prohíbe por ley a la discriminación por razones de género el acceso a un crédito bancario?	No	No se encontró ninguna regulación al respecto
	¿Puede una mujer firmar contratos de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Puede una mujer registrar una empresa de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
Activos	¿Puede una mujer abrir una cuenta bancaria de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Tienen hombres y mujeres los mismos derechos de propiedad sobre los bienes inmuebles?	No	Código Civil, Arts. 135, 1749 y 1750
	¿Tienen los hijos y las hijas los mismos derechos a heredar los bienes de sus padres?	Sí	Código Civil, Arts. 982, 983 y 988
	¿Tienen las esposas y los esposos sobrevivientes los mismos derechos de heredar los bienes?	Sí	Código Civil, Arts. 983 y 989
	¿La ley otorga a los cónyuges las mismas facultades administrativas respecto de los bienes durante el matrimonio?	No	Código Civil, Arts. 135, y 1749-1754
Jubilación	¿La ley prevé la valoración de las contribuciones no monetarias?	Sí	Código Civil, Art. 135
	¿La edad de jubilación para adquirir una pensión completa es igual para mujeres y hombres?	No	Mujeres: Decreto Ley Núm. 3500, Art. 3 Hombres: Decreto Ley Núm. 3500, Art. 3
	¿La edad de jubilación para adquirir una pensión parcial es igual para mujeres y hombres?	Sí	Mujeres: No se encontró ninguna regulación al respecto Hombres: No se encontró ninguna regulación al respecto
	¿La edad de jubilación obligatoria es igual para mujeres y hombres?	Sí	Mujeres: No se encontró ninguna regulación al respecto Hombres: No se encontró ninguna regulación al respecto
	¿Se tienen en cuenta los períodos de ausencia por cuidado infantil para la pensión por jubilación?	Sí	Ley Núm. 20255, Arts. 74-76

