GRUPO BANCO MUNDIAL

MUJER, EMPRESA Y EL DERECHO 2020

Isabel Santagostino Recavarren
Nisha Arekapudi

25 de febrero de 2020

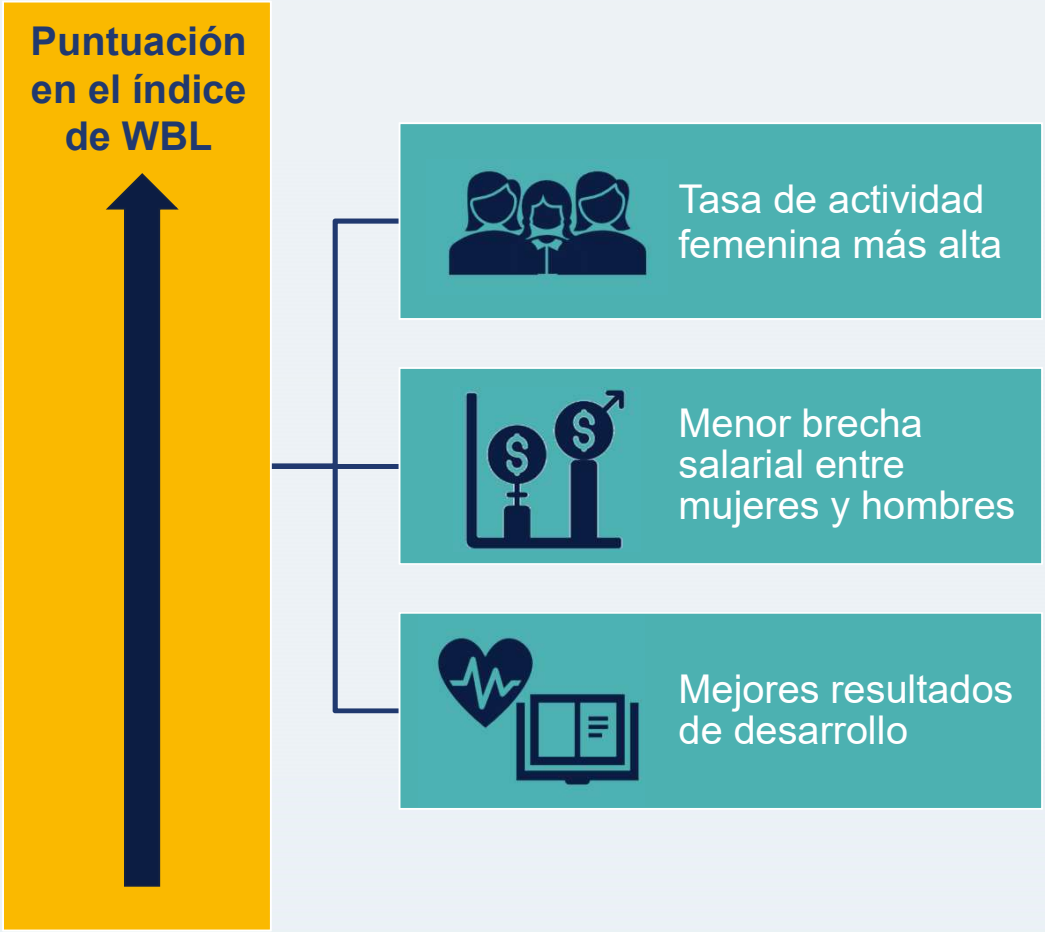
LAS LEYES AFECTAN A LAS MUJERES A LO LARGO DE SUS VIDAS LABORALES

La mujer enfrenta leyes y regulaciones discriminatorias a lo largo de toda su carrera, lo que limita su igualdad de oportunidades.

GRUPO BANCO MUNDIAL

PUNTUACIONES MÀS ELEVADAS SIGNIFICAN MEJORES RESULTADOS PARA LAS MUJERES

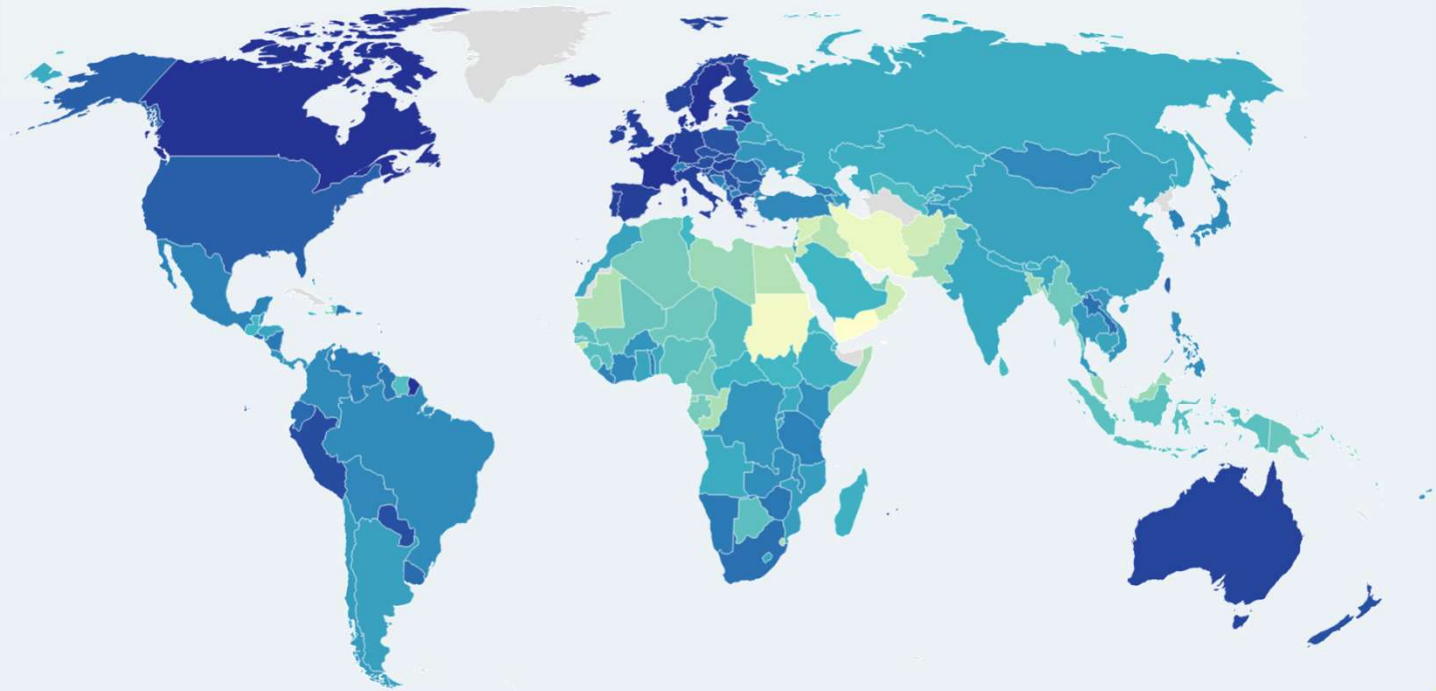
Una mejor puntuación se asocia con más mujeres en la fuerza laboral, ingresos mas elevados y mejores resultados de desarrollo.



GRUPO BANCO MUNDIAL

LAS MUJERES TIENEN TRES CUARTAS PARTES DE LOS DERECHOS DE LOS HOMBRES

El promedio mundial del índice *Mujer, Empresa y el Derecho* es 75.2.



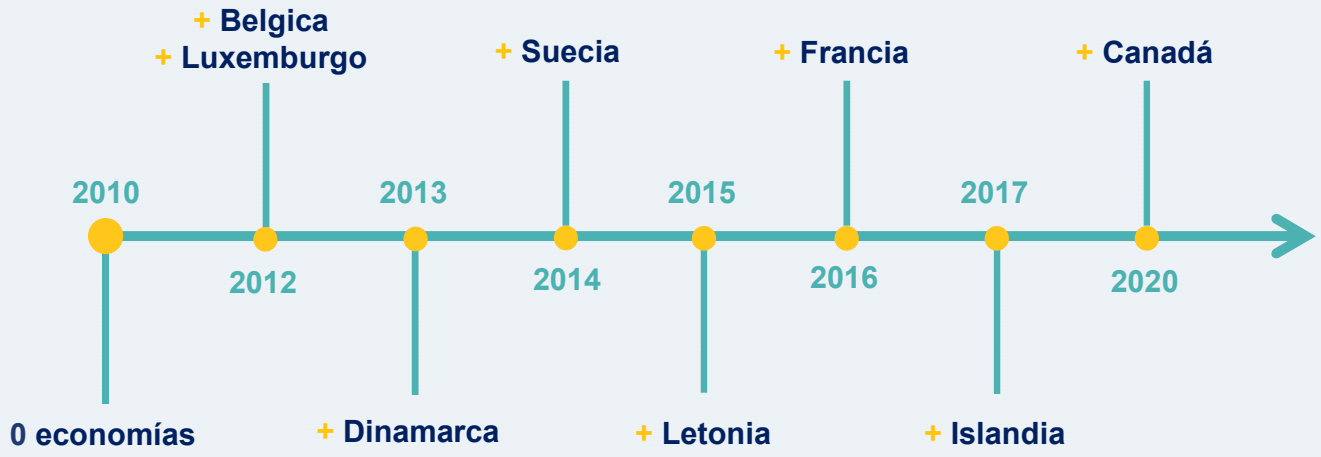
Índice *Mujer, Empresa y el Derecho 2020*

- Bajo
- Alto

GRUPO BANCO MUNDIAL

SOLO OCHO ECONOMÍAS ALCANZAN LA PUNTUACIÓN DE 100

Hace una década, ninguna de éstas recibía la puntuación máxima.



GRUPO BANCO MUNDIAL

NINGÚN INDICADOR HA ALCANZADO LA IGUALDAD

Las áreas con más espacio para mejorar son Remuneración y Parentalidad.

Movilidad	Trabajo	Remuneración	Matrimonio	Parentalidad	Emprendimiento	Activos	Jubilación	WBL 2020 Puntuación
87.2	78.4	66.1	78.5	53.9	82.8	81.8	73.2	75.2

GRUPO BANCO MUNDIAL

MÁS DEL 20% DE LAS ECONOMÍAS HA REFORMADO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Tres economías implementaron reformas que redujeron la igualdad.

2 años

40 economías

62 reformas

GRUPO BANCO MUNDIAL

LAS ECONOMÍAS DE ÁFRICA Y EL MEDIO ORIENTE SON LAS QUE IMPLEMENTARON MÁS REFORMAS

Arabia Saudita es la economía que subió más en el índice desde 2017.

Arabia Saudita	+ 38.8
Emiratos Arabes Unidos	+ 29.4
Nepal	+ 18.1
Sudan del Sur	+ 18.1
Santo Tomé y Príncipe	+ 11.9
Bahrein	+ 8.8
Congo, Rep. Dem.	+ 8.8
Djibouti	+ 8.8
Jordania	+ 8.8
Túnez	+ 8.8

GRUPO BANCO MUNDIAL

LAS ECONOMÍAS ESTÁN REFORMANDO EN LAS AREAS MÁS CRITICAS

Parentalidad y Remuneración fueron las áreas con más reformas.

PARENTALIDAD

16 economías implementaron reformas en los últimos dos años, cómo licencias de maternidad, paternidad y parental pagadas.

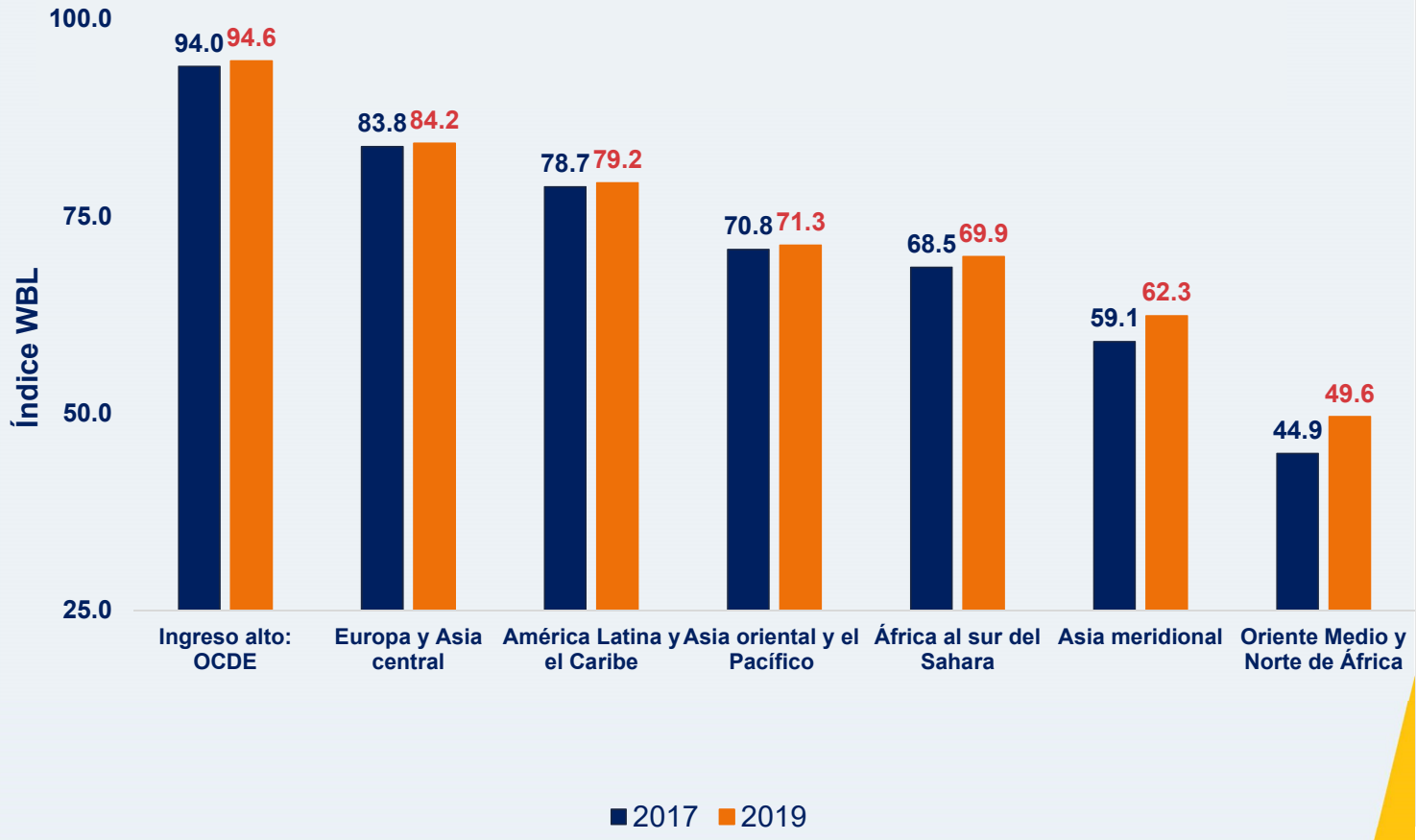
REMUNERACIÓN

12 economías eliminaron restricciones a los trabajos que las mujeres pueden realizar, o establecieron el principio de igual remuneración por un trabajo de igual valor.

GRUPO BANCO MUNDIAL

TODAS LAS REGIONES AVANZARON HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

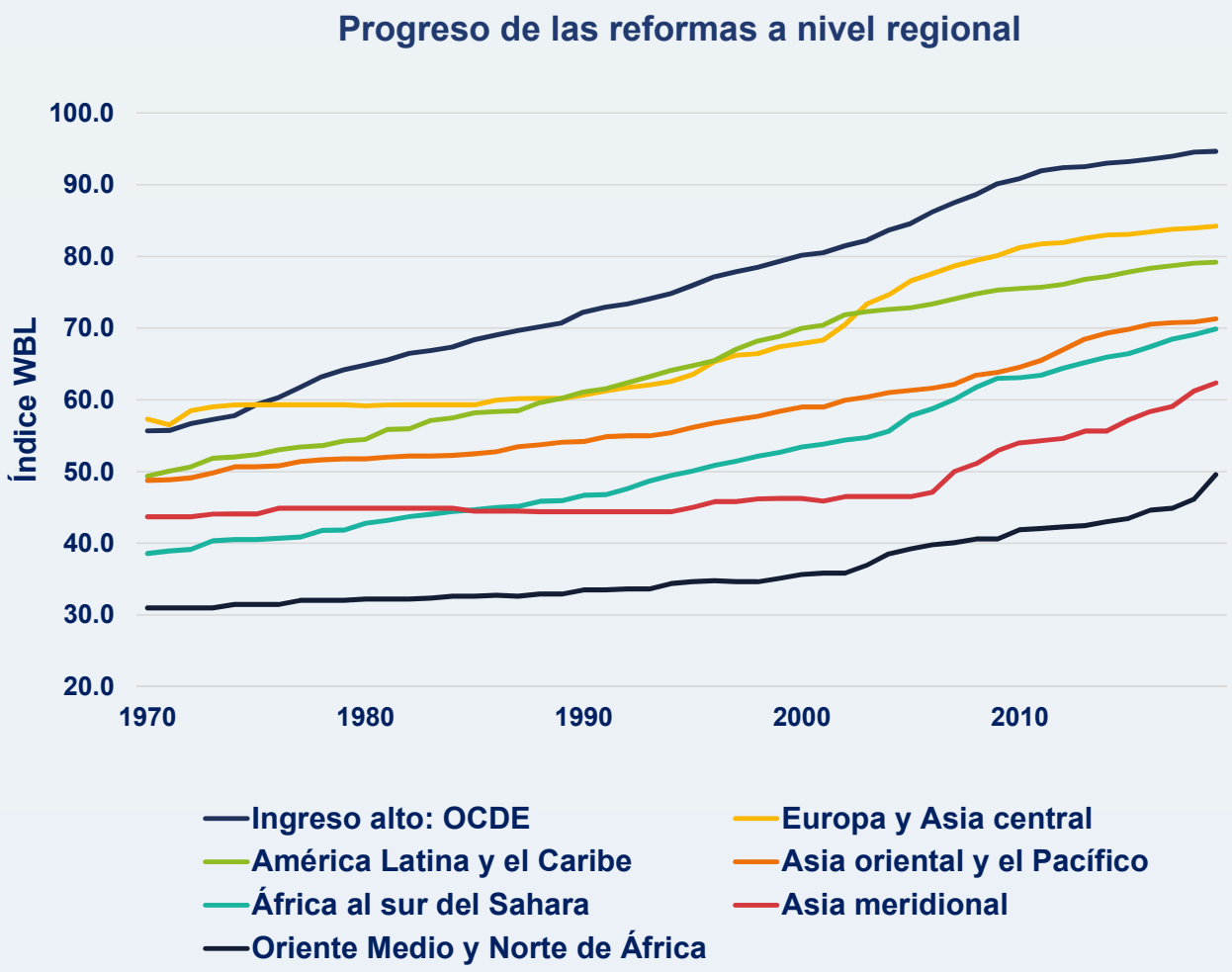
Las regiones con puntuaciones más bajas realizaron la mayoría de las reformas en los últimos dos años.



GRUPO BANCO MUNDIAL

50 AÑOS DE DERECHOS DE LAS MUJERES

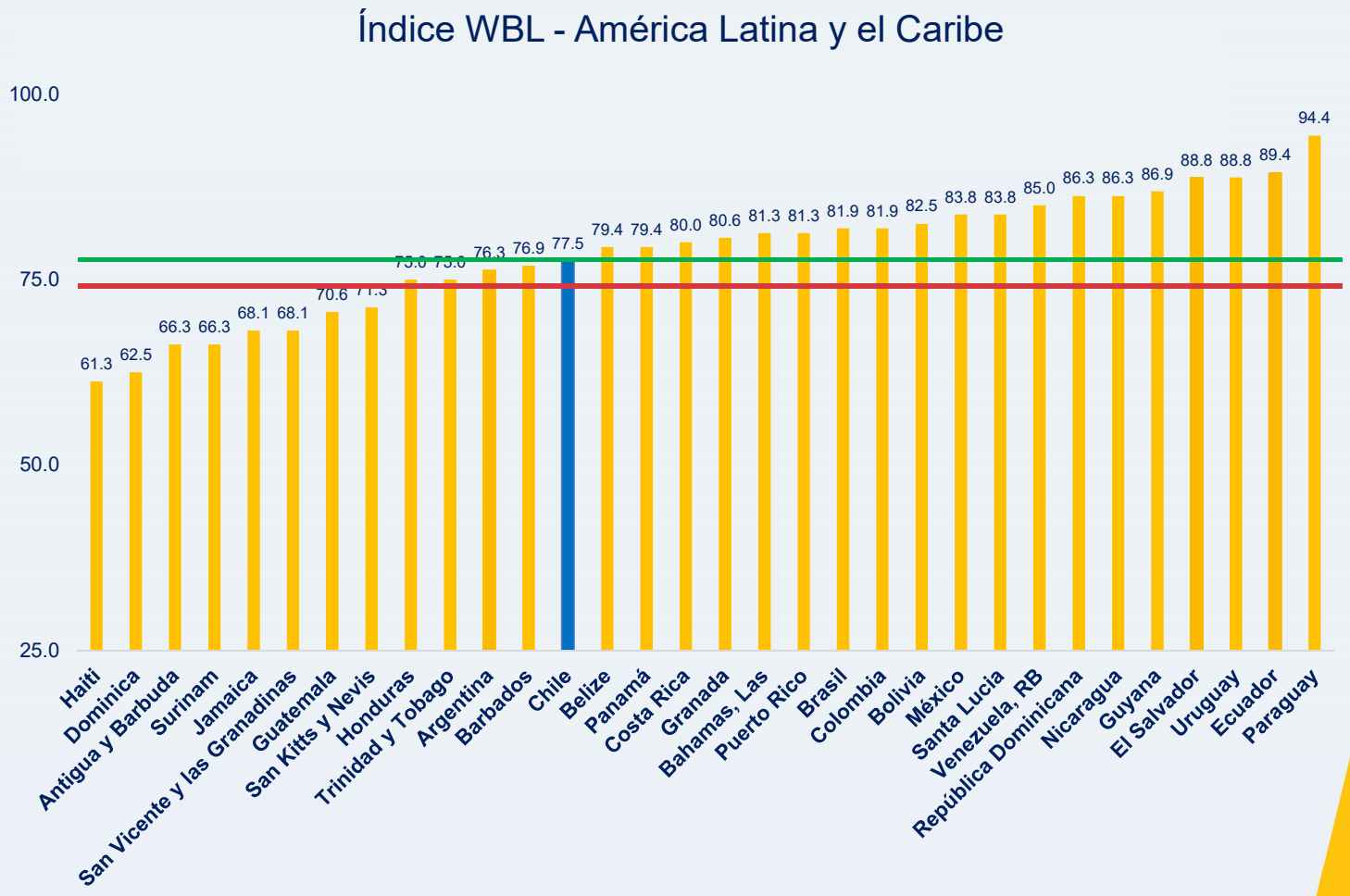
En todas las economías se ha registrado por lo menos una reforma legal por año desde 1970, por un total de 1517 reformas en 50 años.



GRUPO BANCO MUNDIAL

LA REGIÓN DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE OBTIENE UNA PUNTUACIÓN MÁS ELEVADA QUE EL PROMEDIO GLOBAL

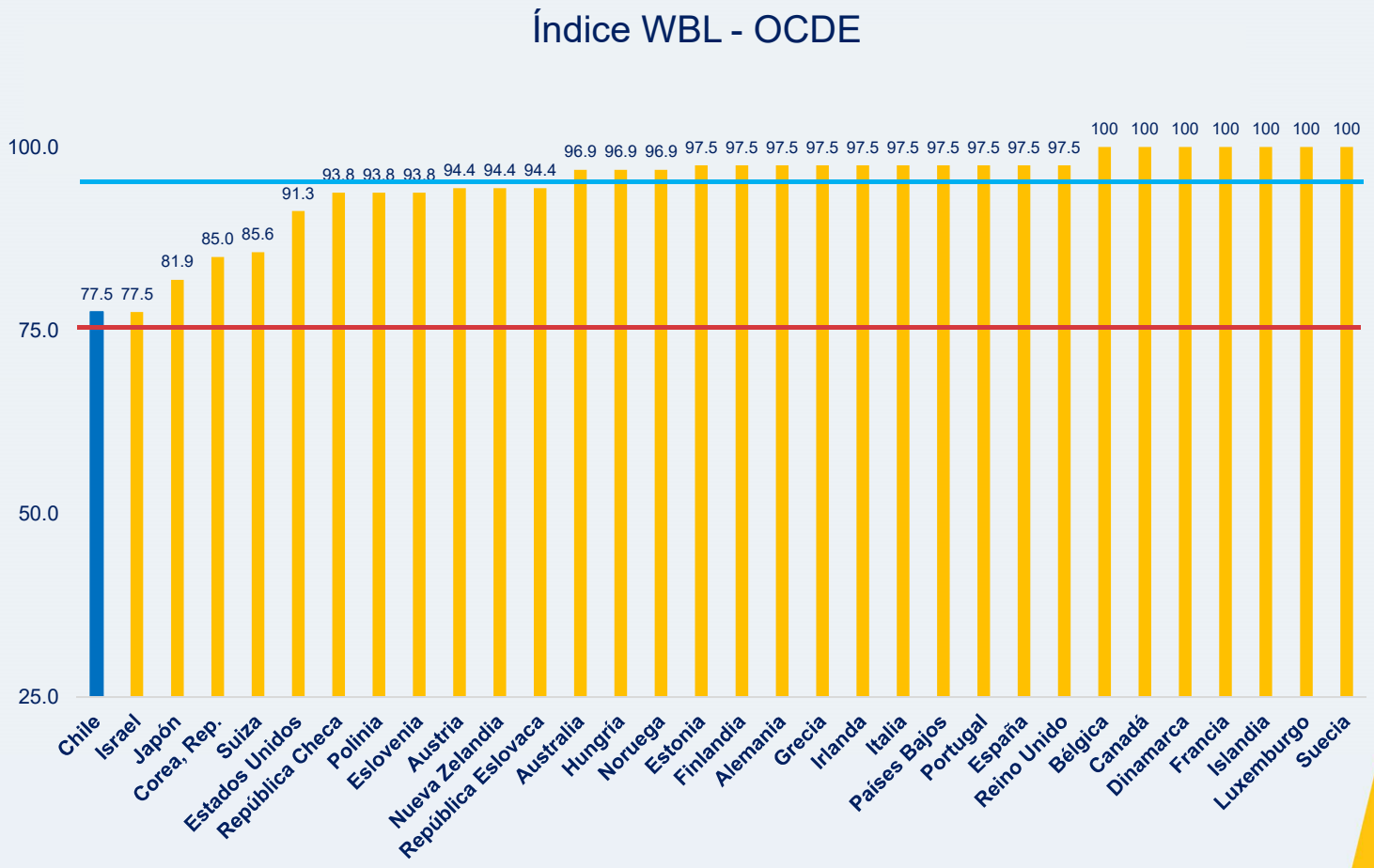
Perú y Paraguay tienen las puntuaciones más altas en la región.



GRUPO BANCO MUNDIAL

LOS PAÍSES DE INGRESO ALTO DE LA OCDE OBTIENEN LA PUNTUACIÓN MÁS ELEVADA

Bélgica, Canadá, Dinamarca, Francia, Islandia, Luxemburgo y Suecia tienen una puntuación de 100.



GRUPO BANCO MUNDIAL

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

La puntuación para la región aumentó 0.5 puntos en los últimos dos años.

Movilidad	Trabajo	Remuneración	Matrimonio	Parentalidad	Emprendimiento	Activos	Jubilación	WBL 2020 Puntuación
92.2	76.6	69.5	88.9	45	82.8	98.1	80.5	79.2

GRUPO BANCO MUNDIAL

CHILE

La puntuación para Chile ha quedado invariada durante los últimos 7 años.

Movilidad	Trabajo	Remuneración	Matrimonio	Parentalidad	Emprendimiento	Activos	Jubilación	WBL 2020 Puntuación
100	75	75	60	100	75	60	75	77.5

GRUPO BANCO MUNDIAL

LAS ÁREAS CON MÁS MARGEN DE MEJORA SON *MATRIMONIO* Y *ACTIVOS*

El ejercicio de los derechos de propiedad es fundamental para la participación de las mujeres en la economía.

GRUPO BANCO MUNDIAL

ACERCA DE *WBL*

El estudio y la base de datos pueden ser descargados en: wbl.worldbank.org.

GRUPO BANCO MUNDIAL

GRACIAS!

WBL.WORLDBANK.ORG

GRUPO BANCO MUNDIAL