Outlook Lapangan Pekerjaan Indonesia

PROSPEK PEKERJAAN JANGKA PENDEK

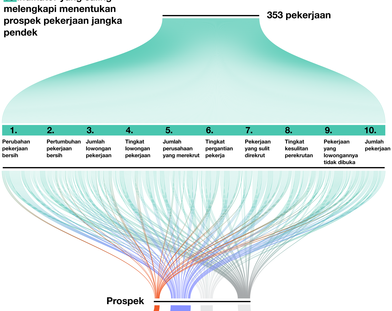
Prediksi jangka pendek untuk permintaan pekerjaan berdasarkan survei pikiri baru yang mengumpulkan data pekerjaan dan kesempatan kerja.

3.839 PERUSAHAAN YANG DIWAWANCARA MENAWAR...

11 SUB-KELOMPOK EKONOMI

7 WILAYAH

10 indikator yang saling melengkapi menentukan prospek pekerjaan jangka pendek



Cerah

42 pekerjaan

15% dari lapangan kerja

Pekerjaan ini sangat dibutuhkan. Banyak pemberi kerja yang melakukan perekrutan. Terdapat tingkat pertumbuhan pekerjaan yang tinggi, dengan tingkat pergantian (*turnover*) atau kelangkaan ketenampilan yang rendah, mengindikasikan sisi permintaan yang tumbuh lebih cepat dari penawaran tenaga kerja.

Stabil

129 pekerjaan

15% dari lapangan kerja

Pekerjaan ini memiliki tingkat permintaan dan persediaan tenaga kerja yang seiarasa. Lapangan kerjanya dapat berhubungan tetapi tidak terdapat kelangkaan yang signifikan.

Redup

90 pekerjaan

2% dari lapangan kerja

Pekerjaan ini tidak memiliki permintaan atau sedang menurun.

Ditandai

92 pekerjaan

68% dari lapangan kerja

Ini adalah pekerjaan yang datanya tidak memadai untuk diklasifikasikan ke kelompok cerah, redup atau stabil, sehingga harus dipantau. Pekerjaan ini berstat musiman, sedang mengalami perubahan struktural, atau menunjukkan hasil yang inkonsisten dalam 10 indikatornya.

Upah

Pekerjaan cerah memberikan upah yang lebih tinggi, dan cenderung dibutuhkan oleh usaha jasa bernilai tambah tinggi, sektor manufaktur, serta oleh perusahaan besar.

83% dari pekerjaan Cerah membayar upah rata-rata yang lebih tinggi dari pada upah median keseluruhan.

Dalam 15 dari 42 pekerjaan Cerah, 75% pekerja menerima upah di upah median keseluruhan.

Tingkat keterampilan

Pekerjaan di kategori Cerah cenderung membutuhkan kualifikasi pendidikan yang lebih tinggi, tetapi persyaratannya masih relatif rendah dengan hanya...

21% yang membutuhkan pendidikan di atas tingkat menengah.

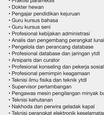
34 dari 42 pekerjaan cerah memerlukan setidaknya pendidikan menengah atas; hanya 6 dari 42 pekerjaan yang membutuhkan diploma pendidikan tinggi.

Walaupun pekerjaan cerah menunjukkan aspek-aspek yang diharapkan, terdapat sejumlah variasi substansial di dalamnya

Upah & keterampilan ↑ Ukuran Perusahaan

9 pekerjaan dengan persyaratan pendidikan rendah di perusahaan kecil bernilai tambah rendah.

Rata-rata bekerja di perusahaan kecil atau menengah, dua pertiga pekerja bekerja di perusahaan jasa bernilai tambah rendah dan separempat bekerja di perusahaan jasa bernilai tambah tinggi. Persyaratan pendidikan dan upahnya terendah dibandingkan dengan pekerjaan cerah lain dan cenderung berada di bawah dalam distribusi upah seluruh pekerjaan.



46% dari pekerja di pekerjaan cerah

7% dari semua pekerja

18 pekerjaan dengan persyaratan pendidikan menengah di perusahaan bernilai tambah tinggi.

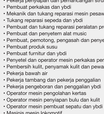
Rata-rata bekerja di perusahaan menengah; lebih dari setengah pekerja bekerja di usaha jasa bernilai tambah tinggi, dan hampir sepertiga di usaha jasa bernilai tambah rendah. Memiliki persyaratan pendidikan dan upah minimum dibandingkan dengan pekerjaan cerah lain atau terhadap rata-rata seluruh pekerja.

40% dari pekerja di pekerjaan cerah

6% dari semua pekerja

8 pekerjaan dengan persyaratan pendidikan menengah di perusahaan manufaktur besar.

Rata-rata bekerja di perusahaan besar; sebagian besar bekerja di perusahaan jasa bernilai tambah tinggi dan beberapa di perusahaan manufaktur. Persyaratan pendidikan dan upahnya menengah hingga tinggi jika dibandingkan dengan pekerjaan cerah lain atau terhadap rata-rata seluruh pekerja.



10% dari pekerja di pekerjaan cerah

2% dari semua pekerja

7 pekerjaan dengan persyaratan pendidikan tinggi di perusahaan bernilai tambah tinggi.

Rata-rata bekerja di perusahaan menengah hingga besar; kebanyakan pekerja bekerja di perusahaan manufaktur dan beberapa di perusahaan jasa bernilai tambah tinggi. Persyaratan pendidikan dan upahnya minimum dibandingkan dengan pekerjaan cerah lain atau terhadap rata-rata seluruh pekerja.

3% dari pekerja di pekerjaan cerah

0.5% dari semua pekerja

- Perancang grafis dan multimedia
- Tenaga kebersihan dan juru bantu di kantor, hotel, dan tempat lainnya
- Pedagang rumah ke rumah
- Pekerja penjualan YTDL
- Perakit YTDL
- Pengemudi mobil, taksi, dan van
- Buruh kebun bibit dan tanam
- Buruh industri pengolahan YTDL
- Kurir, pengantar paket dan kuli angkut barang

- Profesional perikanan dan pemasaran
- Wartawan
- Teknisi teknik bangunan
- Supervisor konstruksi
- Penwaksilan penjualan komersial
- Agen kiring dan pengirinman
- Supervisor kantor
- Teknisi jaringan dan sistem komputer
- Tenaga tata usaha umum
- Sekreteris
- Petugas entri data
- Tenaga tata usaha informasi pusat kontak
- Juru tata usaha personalia
- Juru tata usaha YTDL
- Pedagang melalui pusat informasi
- Mekanik pendingin udara dan lemari pendingin
- Operator mesin pengolahan bahan kimia
- Buruh penata barang

- Ahli teknik industri dan produksi
- Ahli teknik lain YTDL
- Supervisor manufaktur
- Operator mesin produksi tenaga listrik
- Mekanik dan tukang reparasi mesin pertanian dan industri
- Operator mesin pengolahan karet
- Perakit mesin mekanik
- Operator forklift

- Manajer jasa keuangan dan asuransi
- Ahli teknik sipil
- Arsitek bangunan
- Ahli kesehatan dan kebersihan lingkungan kerja
- Analis keuangan
- Pengembang perangkat lunak
- Asisten dan pengawas kesehatan lingkungan dan pekerjaan

Daftar pekerjaan Redup

Dibagi ke dalam empat kelompok berdasarkan jumlah pekerjaan dan tingkat keterampilan yang diamati di pasar tenaga kerja

Tingkat keterampilan lebih tinggi – tingkat pekerjaan lebih rendah

- Kepala adat dan kepala wilayah (desa)
- Pimpinan organisasi bidang khusus
- Manajer produksi perangkapan dan budidaya ikan
- Manajer jasa kesehatan
- Manajer pendidikan
- Manajer jasa profesional lainnya
- Manajer pusat olahraga, rekreasi dan budaya
- Ahli fisika dan astronomi
- Penasihat pertanian, kehutanan dan perikanan
- Arsitek pertamanan/lanseskap
- Perencana tata kota dan lalu lintas
- Praktisi dokter umum
- Praktisi paramedis
- Dokter hewan
- Pengajar pendidikan kejuruan
- Guru kursus bahasa
- Guru musik lain
- Profesional keijakan administrasi
- Analis dan pengembang perangkat lunak dan aplikasi ytdl
- Pengelola dan perancang database
- Profesional database dan jaringan ytdl
- Antipatra dan curator
- Profesional konseling dan pekerja sosial
- Profesional permingin keagamaan
- Teknisi ilmu fisika dan teknik ytdl
- Supervisor pertambangan
- Pengawas mesin pengilangan minyak bumi dan gas alam
- Teknisi kehutanan
- Nakhoda dan perwira geladak kapal
- Teknisi perangkat elektronik keselamatan lalu lintas udara
- Teknisi farmasi dan asisten apotekar
- Asisten profesional keperawatan
- Asisten profesional pengobatan tradisional dan komplementer
- Teknisi dan asisten kedokteran hewan
- Teknisi informasi kesehatan dan rekam medis
- Agen properti
- Agen dan kontraktor tenaga kerja
- Sekretaris medis
- Pengawas bea cukai dan perhutanan
- Petugas pajak dan retribusi pemerintah
- Pegawai pemerintah bidang jaminan sosial
- Asisten profesional keagamaan
- Asisten profesional kesenian dan budaya lainnya

Tingkat keterampilan lebih rendah – tingkat pekerjaan lebih tinggi

- Pembuat sepatu dan ybdl

Tingkat keterampilan lebih rendah – tingkat pekerjaan lebih rendah

- Juru tulis dan ybdl
- Tenaga pelayanan perjalan
- Petugas stasiun pengisian bahan bakar
- Pekerja perawatan anak
- Pekerja perawatan pribadi dalam jasa kesehatan ytdl
- Tenaga usaha jasa perlindungan ytdl
- Pekerja pertanian tanaman kebun bibit dan tanaman taman
- Pekerja peternakan unggas
- Pekerja campuran pertanian dan peternakan
- Pekerja budidaya perikanan
- Pekerja kerangka bangunan ytdl
- Pekerja isolasi
- Pekerja penyiapan dan pemancangan struktur logam
- Pembuat perkakas dan ybdl
- Mekanik dan tukang reparasi mesin pesawat
- Tukang reparasi sepeda dan ybdl
- Mekanik dan tukang reparasi peralatan presisi
- Pembuat dan penyamak kulit
- Pembuat, pemotong, pengasah dan penyelesai kaca
- Pembuat produk kulit
- Pembuat furnitur dan ybdl
- Penyetel dan operator mesin perkakas pengolahan kayu
- Pembersih kulit, penyamak kulit dan pewarna kulit
- Pekerja bawah air
- Pekerja tambang dan pekerja penggalian
- Pekerja pengebom dan penggalian ytdl
- Operator mesin pengolahan kertas
- Operator mesin penyapan bulu dan kulit
- Operator mesin pembuat sepatu dan ybdl
- Masinis mesin lokomotif
- Operator rem, sinyal, dan langsir kereta api
- Operator mesin bergerak pertanian dan kehutanan
- Operator mesin derek/crane, pengerek/hoist dan ybdl
- Buruh penangkapan dan budidaya perikanan
- Buruh pertambangan dan penggalian
- Pekerja jasa jalanan dan ybdl
- Pedagang keliling dan asongan (selain makanan)
- Tukang sampah
- Tukang sapu dan ybdl

Tingkat keterampilan lebih rendah – tingkat pekerjaan lebih tinggi

- Manager hotel
- Guru pendidikan menengah

Berdasarkan penelitian kualitatif dari perusahaan informan utama di Indonesia

Terdapat 5 jalur yang menyebabkan pergeseran permintaan pekerjaan

1. Disrupsi pasar tenaga kerja karena teknologi dan dampak adopsi teknologi terhadap pekerjaan.

2. Perubahan pada permintaan produk dan jasa serta reaksi perusahaan dalam memenuhi permintaan tersebut.

3. Restrukturisasi pasar pada barang atau jasa serta implikasinya terhadap permintaan tenaga kerja.

4. Dampak kebijakan dan peraturan ketenagakerjaan yang baru.

COVID-19 memicu krisis yang mempertajam pergeseran-pergeseran yang diamati pada jalur-jalur di atas

5. Globalisasi.

Laporan IOEO 2020 mencakup rekomendasi untuk peningkatan skala dan inovasi lebih lanjut.

Outlook Lapangan Pekerjaan Indonesia (OLPI) 2020 dapat menjadi bagian dari platform informasi pasar tenaga kerja yang akan dikembangkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan. Platform ini akan digunakan oleh para pelajar, pencari kerja, pekerja dan perusahaan untuk membuat keputusan mengenai investasi pendidikan dan pelatihan, perekrutan, dan sebagainya. OLPI merupakan satu dari empat instrumen pemantauan angkatan kerja yang diploikan oleh Bank Dunia untuk memberikan informasi pada platform informasi pasar tenaga kerja.

Sumber: Outlook Lapangan Pekerjaan Indonesia 2020

WORLD BANK GROUP