

En todo el mundo, las leyes continúan limitando la seguridad económica, las perspectivas de carrera y el equilibrio entre la vida laboral y personal de las mujeres. Estas barreras al empleo y emprendimiento en todas las etapas de sus vidas restringen la igualdad de oportunidades, creando un ambiente de negocios que no apoya adecuadamente a las mujeres trabajadoras. *Mujer, Empresa y el Derecho 2020* identifica estas desigualdades en 190 economías, alentando la reforma de leyes discriminatorias.

### Conclusiones globales

- Un mejor desempeño en las áreas medidas por el índice *Mujer, Empresa y el Derecho* se asocia con más mujeres en la fuerza laboral, salarios más elevados y mejores resultados de desarrollo.
- Desde 2017, 40 economías han implementado 62 reformas, incrementando así la igualdad de género.
- Las economías que han avanzado más son Arabia Saudita, los Emiratos Árabes Unidos, Nepal, Sudán del Sur, Santo Tomé y Príncipe, Bahrein, la República Democrática del Congo, Djibouti, Jordania y Túnez.
- En promedio, las mujeres tienen tres cuartas partes de los derechos otorgados a los hombres.

### Uruguay

Uruguay tiene una puntuación de **88.8** de 100 en el índice *Mujer, Empresa y el Derecho 2020*. La puntuación total para Uruguay es superior al promedio regional para América Latina y el Caribe, 79.2, y al promedio mundial, 75.2.



- Uruguay obtiene una puntuación de 100 en cuatro de los ocho indicadores. Las mujeres tienen los mismos derechos que los hombres en las áreas de Movilidad, Trabajo, Activos y Jubilación.
- En otras áreas, hay margen de mejora. Por ejemplo:
  - **Remuneración:** las mujeres no pueden trabajar en fábricas de la misma manera que los hombres. El artículo 4 de la Ley Núm. 5032 establece que “Las mujeres y los niños no podrán ser empleados en la limpieza o reparaciones de motores en marcha, máquinas u otros agentes de transmisión peligrosos.”
  - **Matrimonio:** las mujeres no tienen los mismos derechos que los hombres para volver a contraer matrimonio, estando sujetas a un periodo de espera antes de volver a contraer matrimonio, que no aplica a los hombres.
  - **Parentalidad:** no existe licencia parental remunerada en Uruguay.
  - **Empresariado:** la ley no prohíbe la discriminación basada en el género para el acceso al crédito.
- Ninguna economía en América Latina y el Caribe está entre las principales reformadoras. Desde 2017, cuatro economías, entre ellas Uruguay, han implementado reformas.
  - **Argentina** igualó la edad de jubilación obligatoria (70 años) para mujeres y hombres.
  - **Barbados** mejoró la protección de la mujer en el trabajo al promulgar leyes y recursos civiles contra el acoso sexual.
  - **Granada** igualó los procedimientos de solicitud de pasaportes para hombres y mujeres.
  - **Uruguay** exigió la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



## Datos - Uruguay

	PREGUNTA	RESPUESTA	BASE LEGAL
Movilidad	¿Puede una mujer elegir dónde vivir de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Puede una mujer viajar fuera de su hogar de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Puede una mujer solicitar su pasaporte de la misma manera que un hombre?	Sí	Decreto 129 de 2014, Arts. 6 and 13; Procedimientos para obtener un pasaporte
	¿Puede una mujer viajar fuera del país de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
Trabajo	¿Puede una mujer conseguir un trabajo de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Incluye la ley un mandato que prohíba la discriminación en el trabajo por razón de género?	Sí	Ley Núm. 16.045, Art. 1
	¿Existe legislación sobre acoso sexual en el trabajo?	Sí	Ley N. 18.561, Art. 1; Ley N. 19.580, Art. 6(i)
	¿Existen sanciones penales o recursos civiles para los casos de acoso sexual en el trabajo?	Sí	<i>Penal:</i> No se encontró ninguna regulación al respecto <i>Civil:</i> Ley No. 18.561, Art. 11
Remuneración	¿Incluye la ley un mandato que garantice la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor?	Sí	Ley Núm. 19580, Art. 23
	¿Puede la mujer trabajar en el horario nocturno de la misma manera que los hombres?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Puede la mujer trabajar en empleos considerados peligrosos de la misma manera que los hombres?	Sí	Empleos peligrosos: No se encontró ninguna restricción al respecto Empleos arduos: No se encontró ninguna restricción al respecto Empleos moralmente inapropiados: No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Puede la mujer trabajar en las mismas industrias que los hombres?	No	Minería: No se encontró ninguna restricción al respecto Construcción: No se encontró ninguna restricción al respecto Industrias: Ley Núm. 5.032, Art. 4 Agricultura: No se encontró ninguna restricción al respecto Energía: No se encontró ninguna restricción al respecto Agua: No se encontró ninguna restricción al respecto Transporte: No se encontró ninguna restricción al respecto Otro: No se encontró ninguna restricción al respecto
Matrimonio	¿No existe ningún mandato que obligue a la mujer casada a obedecer a su marido?	Sí	No se encontró ninguna regulación al respecto
	¿Puede una mujer ser cabeza de familia de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Existen leyes específicas en materia de violencia doméstica?	Sí	Ley No.17.514 de Violencia Doméstica del 2 Julio del 2002
	¿Puede una mujer obtener una sentencia de divorcio de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Tiene una mujer el mismo derecho de volver a contraer matrimonio que un hombre?	No	Código Civil, Art. 112
Parentalidad	¿Tiene una mujer derecho a licencia de maternidad de por lo menos 14 semanas remuneradas?	Sí	Ley Núm. 19.161, Art. 2
	¿Es el gobierno el que otorga el 100 % de las prestaciones de la licencia de maternidad?	Sí	Ley Núm. 15.84, Arts. 12 y 15
	¿Existe la licencia de paternidad remunerada?	Sí	Ley Núm. 19.161, Arts. 7 y 8; Ley Núm. 18.345, Art. 5
	¿Existe la licencia parental remunerada?	No	No se encontró ninguna regulación al respecto
	¿El despido de trabajadoras embarazadas está prohibido?	Sí	Ley Núm. 11.577, Art. 17
Empresariado	¿Se prohíbe por ley a la discriminación por razones de género el acceso a un crédito bancario?	No	No se encontró ninguna regulación al respecto
	¿Puede una mujer firmar contratos de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Puede una mujer registrar una empresa de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
	¿Puede una mujer abrir una cuenta bancaria de la misma manera que un hombre?	Sí	No se encontró ninguna restricción al respecto
Activos	¿Tienen hombres y mujeres los mismos derechos de propiedad sobre los bienes inmuebles?	Sí	Ley No.10.783 Capacidad Civil de la Mujer, Arts. 1 y 2
	¿Tienen los hijos y las hijas los mismos derechos a heredar los bienes de sus padres?	Sí	Código Civil, Arts. 1025 y 1026
	¿Tienen las esposas y los esposos sobrevivientes los mismos derechos de heredar los bienes?	Sí	Código Civil, Arts. 1025 y 1026
	¿La ley otorga a los cónyuges las mismas facultades administrativas respecto de los bienes durante el matrimonio?	Sí	Código Civil, Arts. 1970-1972
	¿La ley prevé la valoración de las contribuciones no monetarias?	Sí	Código Civil, Arts. 1938, 1941, 1948, 1950-1955 y 2010
Jubilación	¿La edad de jubilación para adquirir una pensión completa es igual para mujeres y hombres?	Sí	Mujeres: Ley Núm. 16.713, Art. 67 Hombres: Ley Núm. 16.713, Art. 67
	¿La edad de jubilación para adquirir una pensión parcial es igual para mujeres y hombres?	Sí	Mujeres: No se encontró ninguna regulación al respecto Hombres: No se encontró ninguna regulación al respecto
	¿La edad de jubilación obligatoria es igual para mujeres y hombres?	Sí	Mujeres: No se encontró ninguna regulación al respecto Hombres: No se encontró ninguna regulación al respecto
	¿Se tienen en cuenta los períodos de ausencia por cuidado infantil para la pensión por jubilación?	Sí	Ley Núm. 18.395, Art. 14; Ley Núm. 19.161, Arts. 6 y 17

