



THE WORLD BANK

SIEF- Fondo Español de Evaluación de Impacto



Convirtiendo Promesas en Evidencia GRUPO 12

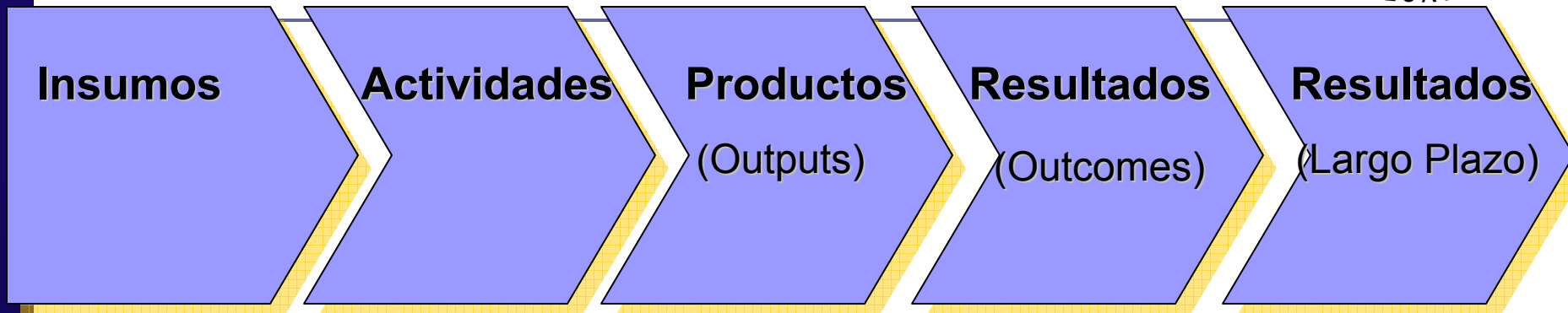
Fondo para la concesión de
micro créditos en Perú

Junio 2008

1. Antecedentes

- Fondo para otorgar créditos a microempresas.
- Extensión del proyecto original dirigido a Microempresas ubicadas en zonas rurales.
- Microempresarios con hasta 10 empleados y un mínimo de 6 meses en la actividad.
- 1 microcrédito por empresario de hasta 500 USD.
- Zona de cobertura pre establecida.

2. Cadena de Resultados



**Fondos
(Recursos
financieros)**

**Recursos
Humanos**

**Equipos
Canales de
promoción y
distribución**

**Identificación,
selección y
capacitación
del personal
técnico y de
campo.**

**Organización
de los Talleres
de
capacitación**

**Diseño y
confección de
los materiales
de promoción.**

**Actividades de
promocion y
distribucion de
la información.**

**Micro
créditos de
(hasta 500
USD).**

**Frenar los
indices de
migracion rural
a las ciudades.**

**INCREMENTO
DE RENTA
(Aumento de
poder
adquisitivo)**

**Combatir la
pobreza de
las areas
rurales**

**(Generar
mayores
fuentes de
trabajo para
los jovenes)**

3. Preguntas de Investigación



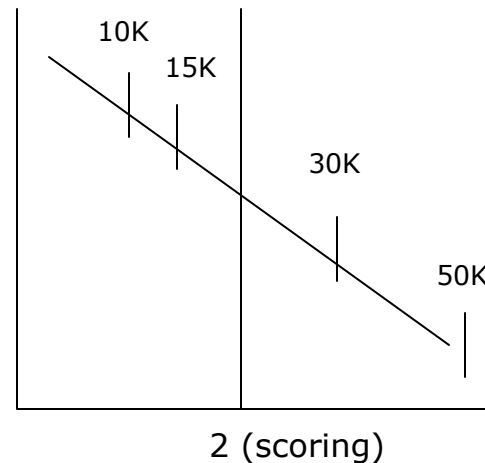
- 1) Quienes reciben el crédito ¿Mejoran su nivel de RENTA?
- 2) ¿Es sostenible el fondo microcrédito en términos de capitalización?

4. Indicadores

- Un año después de la implementación del proyecto:
- Incremento de la renta del microempresario en ____%.
- Incremento del consumo del microempresario un ____%.

5. Estrategia de Identificación / Método

- **Combinación entre:**
 - Regresión discontinua
 - Aleatorización por rangos o intervalos



6. Datos y Muestra

Para otorgar 10.000 micro créditos, entre una masa crítica de 50.000 microempresas, 30.000 han reunido el perfil, aplicado y aprobado el scoring mínimo necesario.

- ▣ Concedemos 9.000 a los mejores
- ▣ Aleatorizamos otros 2.000 entre los 21.000, de los cuales 1.000 son el grupo de tratamiento y otros 1.000 el grupo de control

7. Calendario/Plan de Trabajo

Inicio

Diseño de la evaluación

Testeo de la metodología

Planificación

WBS (Work breakdown structure)

Duración estimada de cada actividad

Identificación de recursos

Disponibilidad de recursos

Selección de recursos

} Recursos Humanos

Time Management Plan

- Schedule

Cost Management Plan

Communication Management Plan

Logistic, etc.

Ejecución

Baseline

Ejecución de actividades conforme a calendario

- Formación del equipo y recolección de la información.
- Distribución del equipo en el area de trabajo, etc.

Cumplimiento de las actividades establecidas para cada grupo de trabajo, etc, etc.

7. Calendario/Plan de Trabajo

Monitoreo y control

Monitoreo del avance general de la evaluación.

Cumplimiento de los objetivos fijados para la evaluación, etc.

Análisis de datos obtenidos.

Cierre

Redacción de Informe (first draft)

Primera presentación del Informe al equipo de trabajo

Ajustes y correcciones

Validación del informe final y sus conclusiones

Presentación del Informe final, conclusiones y lesson learned.

8. Fuentes de Co-financiación

AECI (20%)

BM/ Spanish Impact FONDOS PROPIOS DEL
MUNICIPIO

9. Información de Contacto

Muchas Gracias

Datos de contacto:

- **Jose María Taberné, Consultor MSc, TEL: 677760764**
- **Maite Ambrós, AECID, 659366682, maite.ambros@aecid.es**
- **Alberto Alonso, DBF Audifor, tel: 913119023**
anava@audifor.com
- **Charo, OTC Perú**
- **Luis, OTC Perú**
- **María Teresa Núñez, OTC Perú**
- **Rafael Cascante, AECID, rafael.cascante@aecid.es**
- **Edgar**
- **Mónica Sanchez, Baobab**