

مشروع توفير فرص عمل للشباب المغربي في الخارج

أهداف المشروع:

مشروع تحسين فرص الشباب المغربي في الحصول على وظائف بالخارج هو مشروع تجريبي ينفذ بالتنسيق بين الوكالة الألمانية للتعاون الدولي والوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات بالمغرب والبنك الدولي. المشروع يرمي إلى تسهيل دخول الشباب المغربي الماهر لسوق العمل الألماني لسد العجز الذي تعاني منه ألمانيا في العمالة بقطاعات معينة. ويدعم المشروع اندماج الشباب المغربي رجالا ونساء في سوق العمل بألمانيا من خلال إلحاقهم بدورات دراسية لتعلم اللغة والتدريب في مواقع العمل. بدأ المشروع التجريبي بإلحاق الشباب الماهر بقطاع الفنادق قبل التصدي لتلبية احتياجات القطاعات الأخرى التي تعاني من نقص في العمالة. ونتيجة لذلك، يستفيد سوق الوظائف الألماني من المعروض من العمالة المتحمسة والماهرة.

الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات، المسؤولة عن إلحاق الشباب المغربي المعني بالوظائف الملائمة، ستعمل على تنفيذ المشروع خلال الفترة المحددة وستكون بمثابة حلقة الوصل بين الشباب وبين جمعيات أصحاب الأعمال الألمانية. ومن أجل ضمان استمرارية المشروع، ستضطلع الوكالة الوطنية بتقديم المشورة للشباب المغربي بشأن كيفية دخول الأسواق الألمانية والأوروبية بعد انتهاء المشروع.

المشروع ممول بمنحة قدرها 1.55 مليون دولار مقدمة من صندوق التحول في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. والوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات هي القائمة على تنفيذ المشروع بالتعاون مع الوكالة الألمانية للتعاون الدولي. وبدأ المشروع في أبريل نيسان 2015 وسينتهي في مارس آذار 2018.

المستفيدون:

المشروع موجه للشباب المغربي الماهر في قطاعات تعاني من نقص العمالة في ألمانيا. ويختار المشروع أمهر الشباب وأكثرهم حماسا من مختلف مناطق المغرب، ويدعمهم من خلال تعليمهم اللغة والعادات الألمانية، ويعمل على دمجهم في سوق العمل الألماني، وعلى تأهيلهم لتلبية متطلبات أصحاب الأعمال في ألمانيا.

الرسوم البيانية التالية تكشف عن بعض خصائص الطلاب المشاركين في المشروع:

المتقدمون حسب الجنس

جميع المتقدمين (المرحلتان 1 و 2)

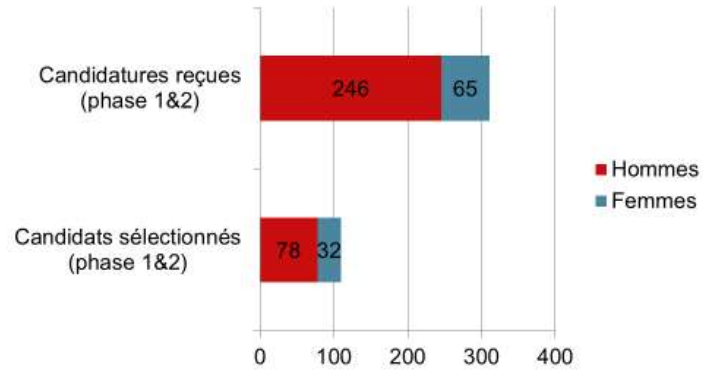
المتقدمون الذين وقع عليهم الاختيار (المرحلتان 1 و 2)

الرجال

النساء



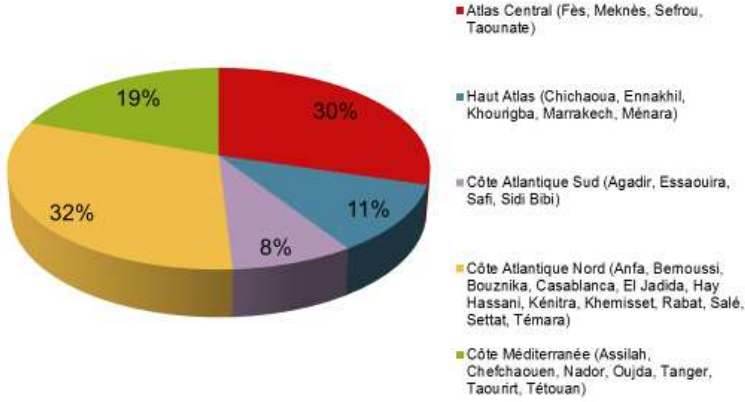
Distribution des sexes



المتقدمون الذين تم اختيارهم حسب المنطقة التي جاءوا منها



Région d'origine des candidats sélectionnés

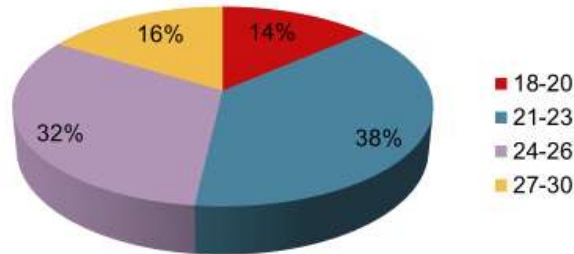


Page 5

المتقدمون الذين تم اختيارهم حسب السن



Âge des candidats sélectionnés



Page 1

النتائج الرئيسية:

منذ بداية المشروع، تقدم 350 شابا للبرنامج، تم اختيار 110 منهم بعد إجراء مقابلات لهم. وبدأوا البرنامج في فبراير شباط 2017 بدورات مكثفة لتعلم اللغة الألمانية في معهد "جوته" بالدار البيضاء والوكالة الألمانية للتعاون الفني في طنجة.

في مايو أيار 2017، زار وفد من الجمعية الألمانية لأصحاب الفنادق والمطاعم الفندقية، التي تعد الجهة الرئيسية لتوظيف المتدربين، المغرب لإجراء مقابلات وبحث إمكانية توظيف المرشحين وفقا للوظائف المتاحة. وعقب هذه الزيارة، تم تعيين 109 شبان مغاربة بوظائف في بافاريا وتورينجيا.

كان من بين النتائج البارزة للمشروع بناء علاقة ثقة بين جمعيات أصحاب الأعمال الألمان والوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات. ويهدف هذا المشروع التجريبي إلى محاكاة نموذج التوظيف في قطاعات أخرى تنسم بارتفاع معدلات الطلب على العمالة، مثل قطاعي المساندة الطبية وتكنولوجيا المعلومات.

البيانات الرئيسية:

قيمة المنحة: 1.55 مليون دولار

تاريخ التنفيذ: أبريل نيسان 2015

تاريخ الانتهاء: مارس آذار 2018

الشركاء: الوكالة الألمانية للتعاون الدولي، الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات، البنك الدولي

للاتصال:

البنك الدولي: منجولا لوثريا- رئيسة فريق العمل (mluthria@worldbank.org)، ابتسام علوي- مسؤولة الاتصال (ialaoui@worldbank.org)

الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات: عبدالحليم الفتيحي- مدير الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات، المكتب الإقليمي بمكناس ورئيس فريق العمل a.elfatihi@anapec.org

الوكالة الألمانية للتعاون الدولي: أدريان ليومان- رئيس فريق العمل - adrian.lehmann@giz.de