GRUPO BANCO MUNDIAL

# MUJER, EMPRESA Y EL DERECHO 2020

Isabel Santagostino Recavarren
Nisha Arekapudi

18 de febrero de 2020

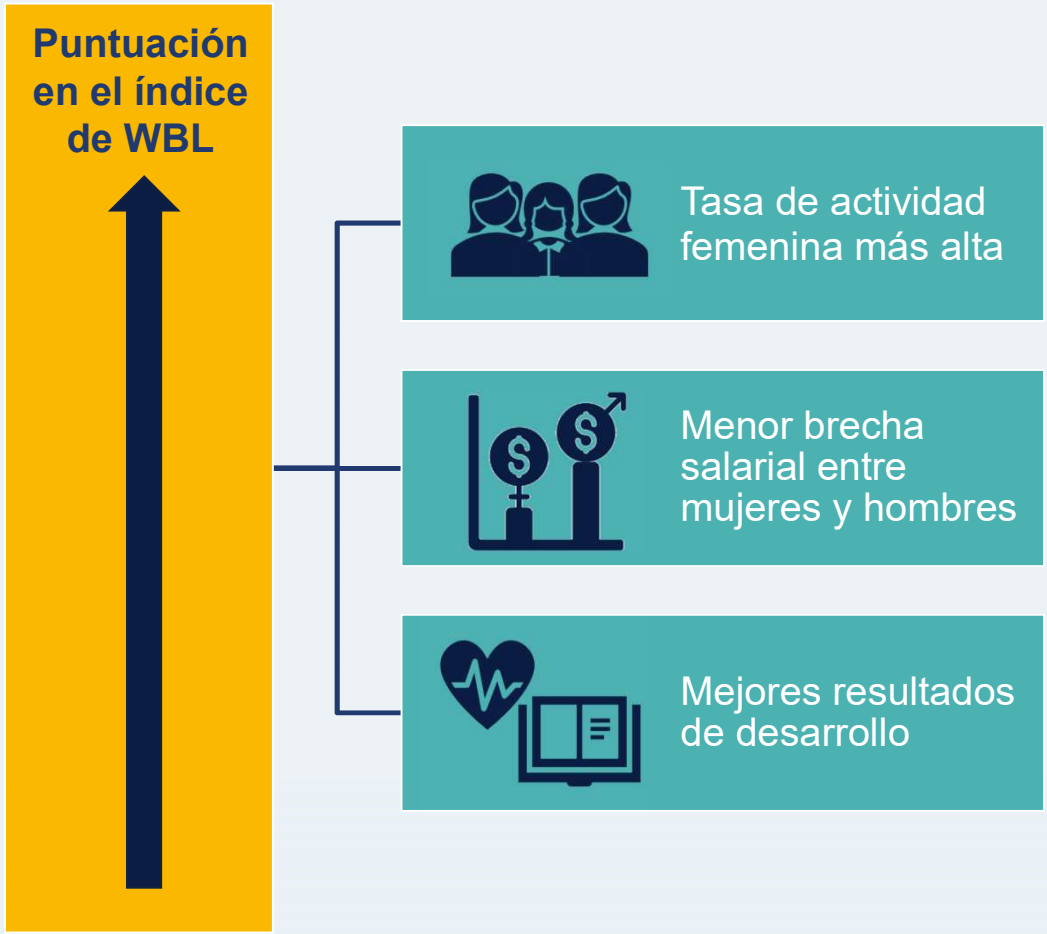
# LAS LEYES AFECTAN A LAS MUJERES A LO LARGO DE SUS VIDAS LABORALES

La mujer enfrenta leyes y regulaciones discriminatorias a lo largo de toda su carrera, lo que limita su igualdad de oportunidades.

GRUPO BANCO MUNDIAL

# PUNTUACIONES MÀS ELEVADAS SIGNIFICAN MEJORES RESULTADOS PARA LAS MUJERES

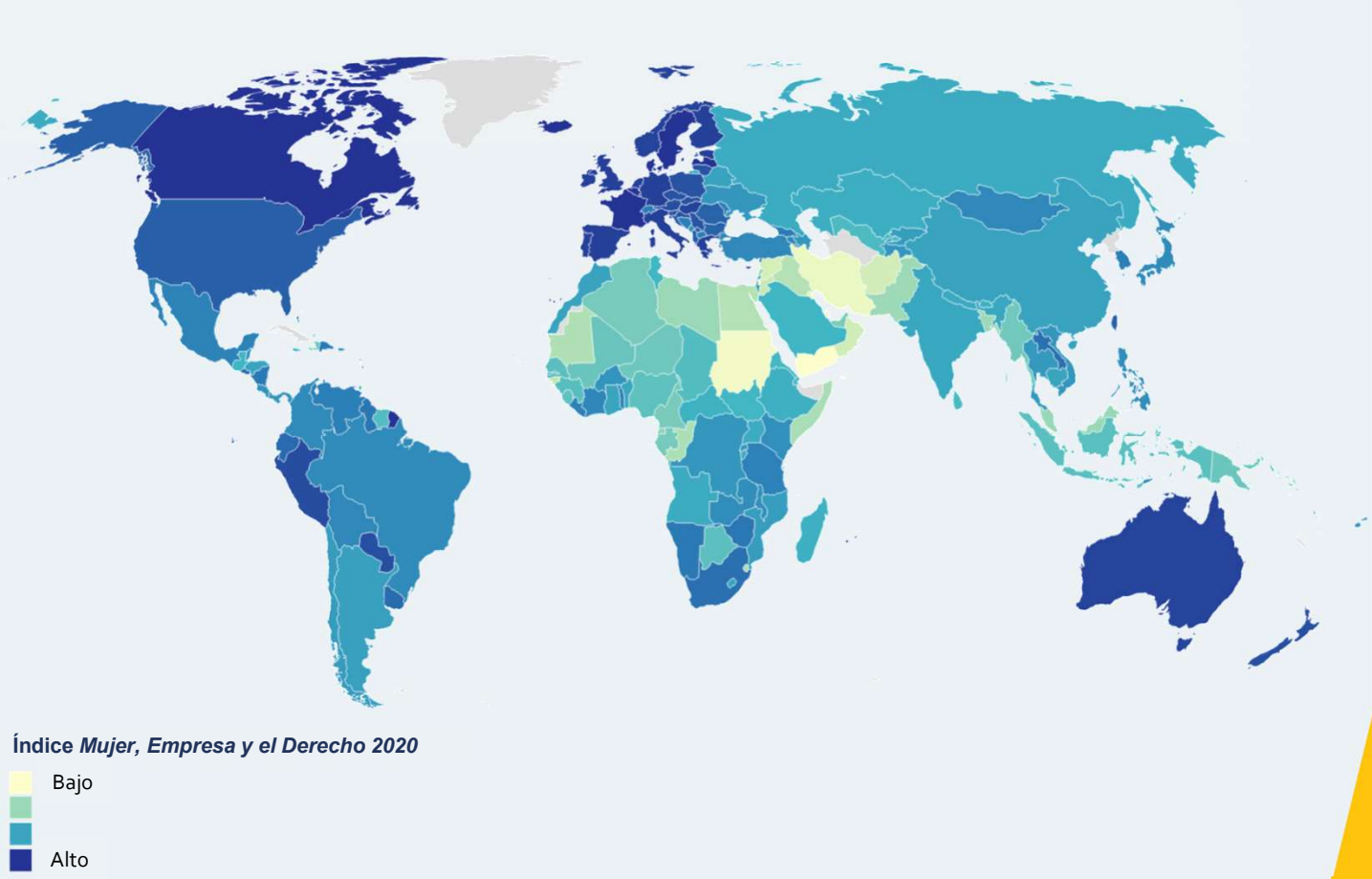
**Una mejor puntuación se asocia con más mujeres en la fuerza laboral, ingresos mas elevados y mejores resultados de desarrollo.**




GRUPO BANCO MUNDIAL

# LAS MUJERES TIENEN TRES CUARTAS PARTES DE LOS DERECHOS DE LOS HOMBRES

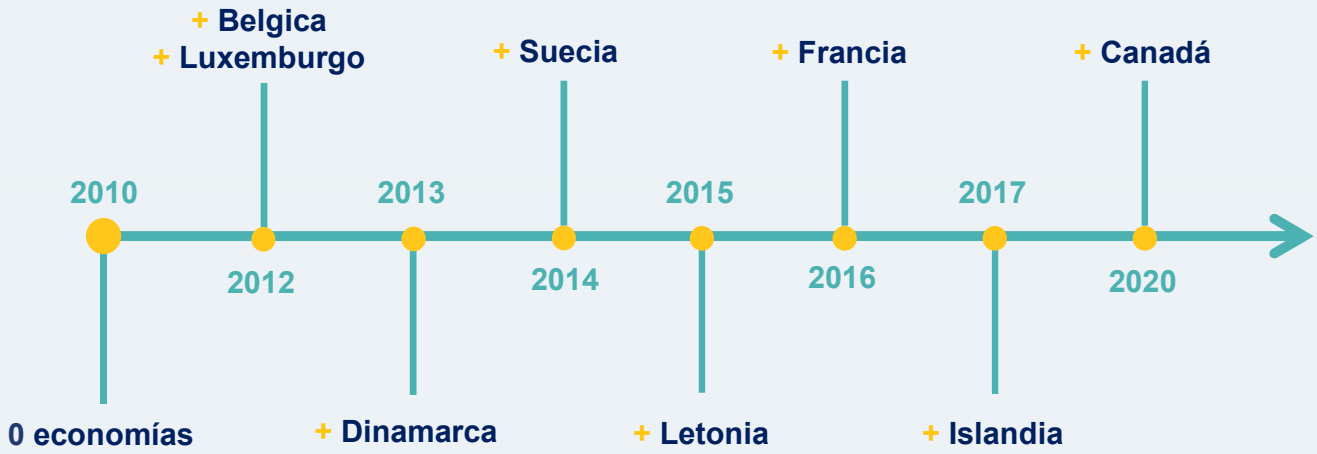
El promedio mundial del índice *Mujer, Empresa y el Derecho* es 75.2.




GRUPO BANCO MUNDIAL

# SOLO OCHO ECONOMÍAS ALCANZAN LA PUNTUACIÓN DE 100

Hace una década, ninguna de éstas recibía la puntuación máxima.




GRUPO BANCO MUNDIAL

# MÁS DEL 20% DE LAS ECONOMÍAS HA REFORMADO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Tres economías implementaron reformas que redujeron la igualdad.

GRUPO BANCO MUNDIAL

# LAS ECONOMÍAS DE ÁFRICA Y EL MEDIO ORIENTE SON LAS QUE IMPLEMENTARON MÁS REFORMAS

Arabia Saudita es la economía que subió más en el índice desde 2017.

GRUPO BANCO MUNDIAL

| | |
|---|---|
| Arabia Saudita | + 38.8 |
| Emiratos Arabes Unidos | + 29.4 |
| Nepal | + 18.1 |
| Sudan del Sur | + 18.1 |
| Santo Tomé y Príncipe | + 11.9 |
| Bahrein | + 8.8 |
| Congo, Rep. Dem. | + 8.8 |
| Djibouti | + 8.8 |
| Jordania | + 8.8 |
| Túnez | + 8.8 |

# LAS ECONOMÍAS ESTÁN REFORMANDO EN LAS AREAS MÁS CRITICAS

**Parentalidad y Remuneración fueron las áreas con más reformas.**

## PARENTALIDAD

**16** economías implementaron reformas en los últimos dos años, cómo licencias de maternidad, paternidad y parental pagadas.

## REMUNERACIÓN

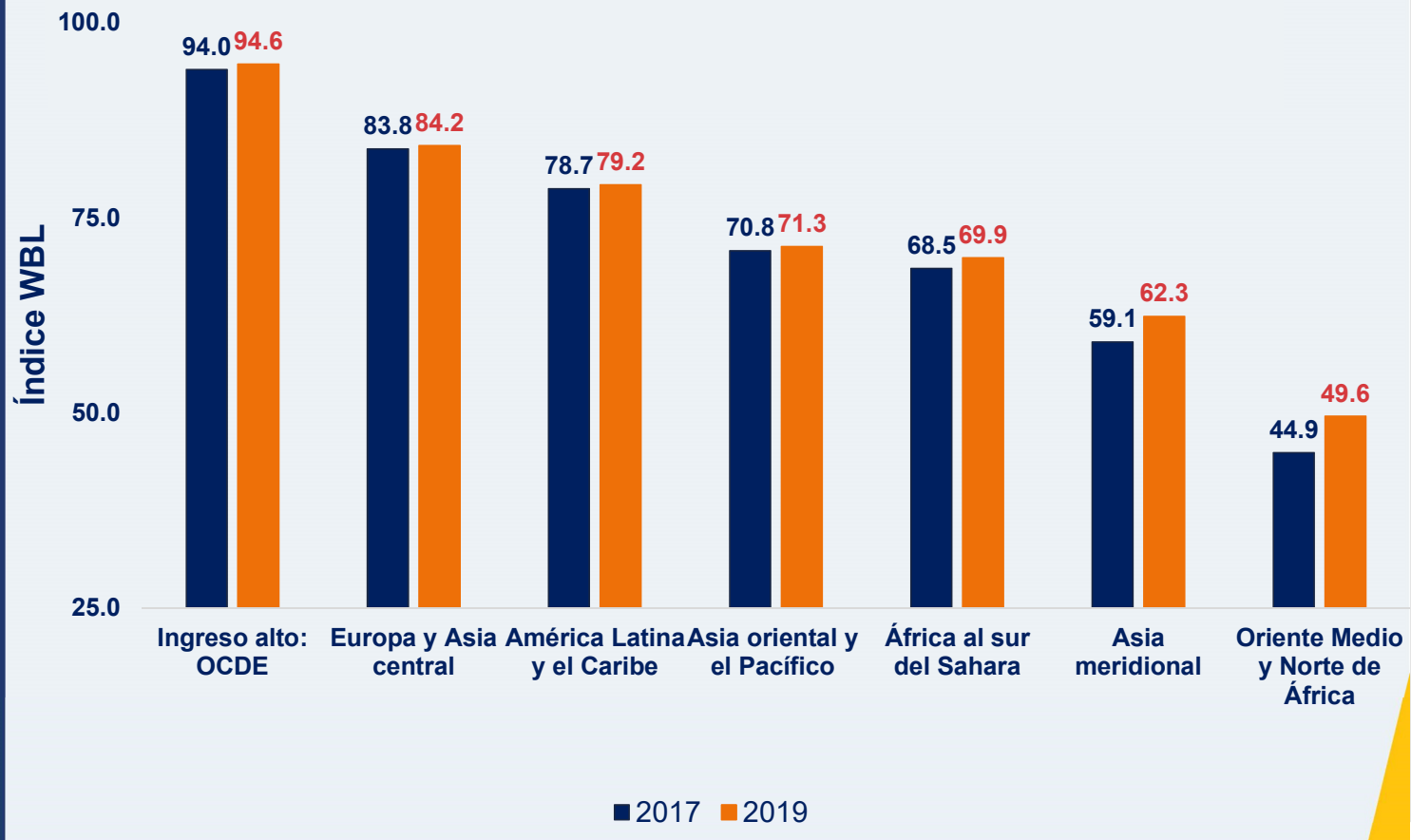
**12** economías eliminaron restricciones a los trabajos que las mujeres pueden realizar, o establecieron el principio de igual remuneración por un trabajo de igual valor.

| Movilidad | Trabajo | Remuneración | Matrimonio | Parentalidad | Emprendimiento | Activos | Jubilación | WBL 2020 Puntuación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 87.2 | 78.4 | 66.1 | 78.5 | 53.9 | 82.8 | 81.8 | 73.2 | 75.2 |

GRUPO BANCO MUNDIAL

# TODAS LAS REGIONES AVANZARON HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

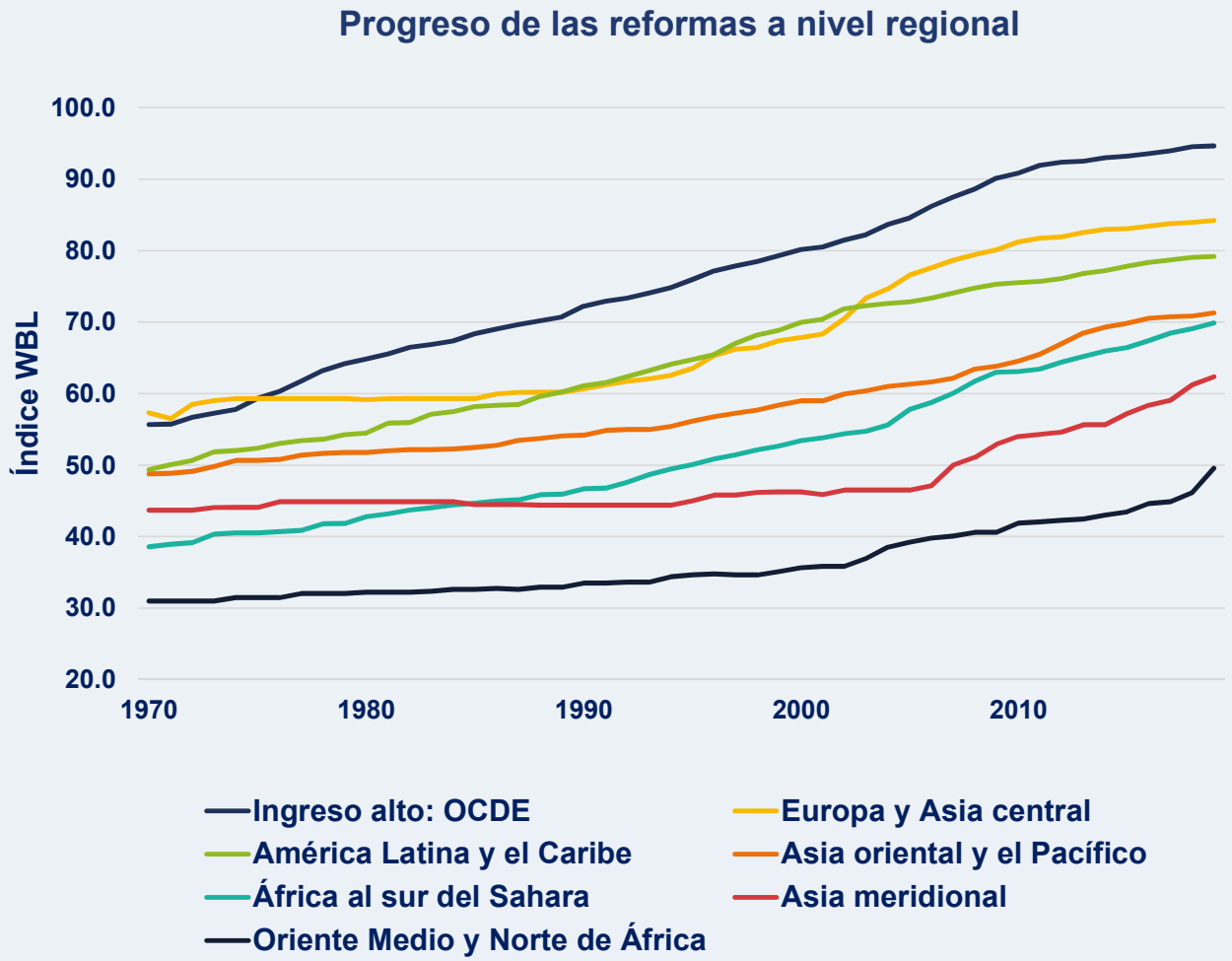
Las regiones con puntuaciones más bajas realizaron la mayoría de las reformas en los últimos dos años.




GRUPO BANCO MUNDIAL

# 50 AÑOS DE DERECHOS DE LAS MUJERES

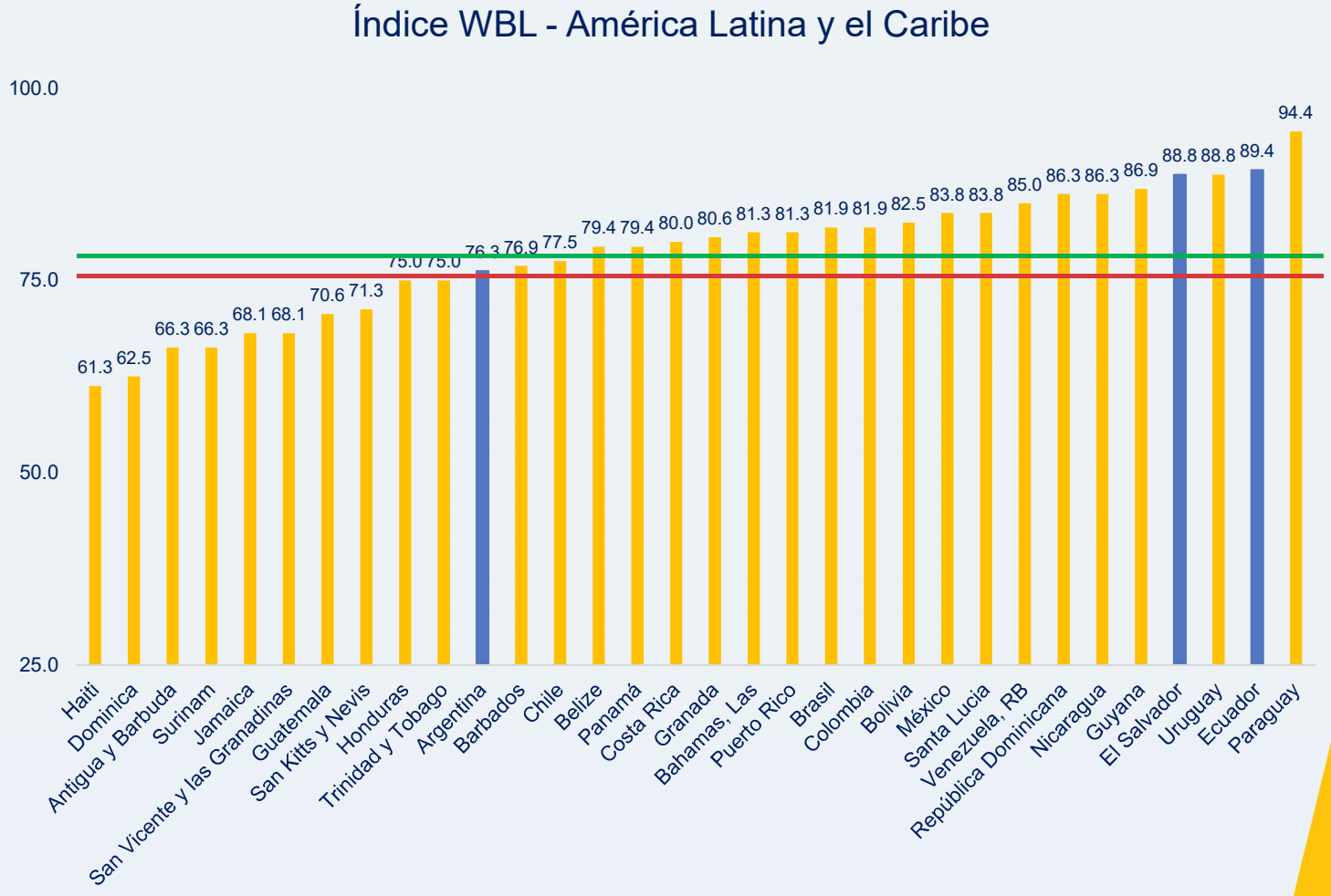
En todas las economías se ha registrado por lo menos una reforma legal por año desde 1970, por un total de 1517 reformas en 50 años.




GRUPO BANCO MUNDIAL

# LA REGIÓN DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE OBTIENE UNA PUNTUACIÓN MÁS ELEVADA QUE EL PROMEDIO GLOBAL

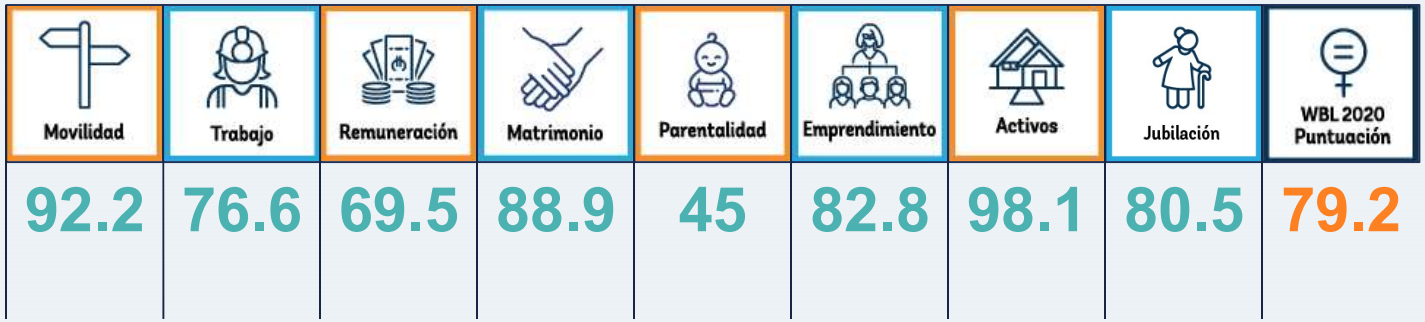
**Perú y Paraguay tienen las puntuaciones más altas en la región.**




GRUPO BANCO MUNDIAL

# AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

**La puntuación para la región aumentó 0.5 puntos en los últimos dos años.**




GRUPO BANCO MUNDIAL

# ARGENTINA

**La puntuación para Argentina aumentó 3.2 puntos en los últimos dos años.**

| Movilidad | Trabajo | Remuneración | Matrimonio | Parentalidad | Emprendimiento | Activos | Jubilación | WBL 2020 Puntuación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 100 | 75 | 50 | 100 | 60 | 75 | 100 | 50 | 76.3 |

GRUPO BANCO MUNDIAL

# LAS ÁREAS DE MEJORA SON *REMUNERACIÓN, PARENTALIDAD Y JUBILACIÓN*

**Éstas son también las áreas con la puntuación promedio más baja a nivel mundial.**

GRUPO BANCO MUNDIAL

## Por Ley, en la Argentina las mujeres aún no pueden hacer los mismos trabajos que los hombres

Por Joaquín Sánchez Mariño

Servir alcohol, realizar tareas subterráneas y trabajar de noche son algunos de los oficios que las mujeres tienen prohibidos por ley. La normativa fue reglamentada en 1924 y sigue vigente. Leyes discriminatorias como ésta se intentarán discutir este año en el marco del G20.

Lo que entiende la sociedad, muestra la historia, en ocasiones tarda años en entenderlo en la ley. En la Argentina, por caso, hay aún leyes vigentes cuyo texto es tan absurdo como la idea misma de que una mujer debe tener peores condiciones de trabajo que un hombre.

# PARAGUAY

La puntuación para Paraguay se ha mantenido igual en los últimos cuatro años.

| Movilidad | Trabajo | Remuneración | Matrimonio | Parentalidad | Emprendimiento | Activos | Jubilación | WBL 2020 Puntuación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 100 | 100 | 100 | 100 | 80 | 100 | 100 | 75 | 94.4 |

GRUPO BANCO MUNDIAL

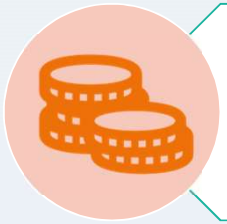
# LAS ÁREAS DE MEJORA SON *PARENTALIDAD* Y *JUBILACIÓN*

Ninguna economía en América Latina y el Caribe proporciona licencia parental.

## Igualar las edades de jubilación

**Tasa de actividad femenina más alta**

**Pensiones más elevadas**



**Mayor seguridad financiera**

GRUPO BANCO MUNDIAL

# URUGUAY

La puntuación para Uruguay aumentó 3.2 puntos en los últimos dos años.

| Movilidad | Trabajo | Remuneración | Matrimonio | Parentalidad | Emprendimiento | Activos | Jubilación | WBL 2020 Puntuación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 100 | 100 | 75 | 80 | 80 | 75 | 100 | 100 | 88.8 |

GRUPO BANCO MUNDIAL

# LAS ÁREAS DE MEJORA SON *REMUNERACIÓN Y EMPRENDIMIENTO*

**Ninguna economía en América Latina y el Caribe proporciona licencia parental.**

Ley **N° 19580**

LEY DE VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES BASADA EN GENERO. MODIFICACION A DISPOSICIONES DEL CODIGO CIVIL Y CODIGO PENAL. DEROGACION DE LOS ARTS. 24 A 29 DE LA LEY 17.514

Documento Actualizado

Promulgación: 22/12/2017

Publicación: 09/01/2018

El Registro Nacional de Leyes y Decretos del presente semestre aún no fue editado.

*Reglamentada por: Decreto N° 339/019 de 11/11/2019.*

GRUPO BANCO MUNDIAL

# ACERCA DE *WBL*

**El estudio y la base de datos pueden ser descargados en: wbl.worldbank.org.**

GRUPO BANCO MUNDIAL

# GRACIAS!

# WBL.WORLDBANK.ORG

GRUPO BANCO MUNDIAL