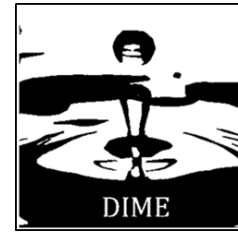




Human Development *Africa*



---

**Evaluations d'Impact :**  
**Convertir des Promesses en Preuves Concrètes**

---

**DEVELOPPEMENT DES CAPACITES POUR  
L'EMPLOYABILITE DES JEUNES AU  
CONGO**

Auxence Leonard OKOMBI, Remy OSSOMBO YOMBO, Michel  
MOUANGA, Eugène ITOUA, Bruno OTSOUE, Kirsten  
MAJGAARD, Shubha CHAKRAVARTY, Julia VAILLANT

Dakar, Sénégal  
Octobre 2013

# 1. Résumé de l'intervention

❑ Formation qualifiante et apprentissage de 15.000 jeunes (17-30 ans) des zones urbaines (Brazzaville et Pointe-Noire) et peri-urbaines

❑ Composante 1 : **Formation de 8.000 jeunes vulnérables**

❑ Interventions :

- Formation professionnelle
- Formation en compétences utiles
- Formation en compétences comportementales
- Alphabétisation fonctionnelle
- Auto-sélection dans un canal de formation vers l'emploi salarié ou vers l'entrepreneuriat

# 1. Résumé de l'intervention (suite)

- ❑ Composante 2 : **Accompagnement de 1.000 jeunes micro-entrepreneurs**
  
- ❑ Interventions :
  - Formation professionnelle de base
  - Formation supplémentaire de 500 jeunes micro-entrepreneurs parmi les 1.000 sélectionnés: compétences techniques spécifiques
  
- ❑ Composante 3 : **Apprentissage de 6.000 jeunes auprès des maîtres artisans**
  
- ❑ Interventions :
  - Alphabétisation fonctionnelle des 6.000 jeunes apprentis
  - Appui technique et matériel aux maîtres artisans
  - Action d'apprentissage

## 2. Chaîne de Résultats



- Formateurs
- Structures de formation
- Matière d'oeuvre
- Equipements
- Programmes
- Apprenants
- Financement
- Personnel d'appui

- Formation
- Accompagnement
- Alphabétisation fonctionnelle
- Action de motivation des publics cibles

- 1200 heures d'apprentissage ont été délivrées aux apprentis
- 800 heures d'accompagnement des entrepreneurs ont été réalisées
- La majorité des apprenants ont suivi la formation jusqu'au bout
- Les programmes élaborés ont été effectivement administrés

- Les jeunes (formés) qualifiés sont placés dans les entreprises
- Les jeunes (formés) qualifiés sont devenus auto-employés
- Les micro-entrepreneurs ont amélioré leur productivité

- Les jeunes sont plus autonomes et plus responsables
- Les jeunes formés assurent l'éducation, les soins médicaux et les loisirs de leurs enfants
- Les jeunes formés sont des sources d'inspiration pour d'autres jeunes
- Les entreprises créées par les jeunes croissent, se pérennisent et résistent à la concurrence

### 3. Questions de Recherche

- ❑ Quel est l'effet de la formation des jeunes sur l'emploi et la création des micro entreprises ?
- ❑ Quel est l'effet de la formation de base et supplémentaire des jeunes micro-entrepreneurs sur la productivité et la survie de leur entreprise?
- ❑ Quel l'effet de l'appui apporté aux maîtres artisans sur la qualité de l'apprentissage?
- ❑ Quel l'effet de l'incitation financière donnée aux apprentis sur l'achèvement de l'apprentissage et l'emploi des jeunes?

# 4. Structure de l'Évaluation d'Impact

- ❑ Composante 2 : **Accompagnement de 1.000 jeunes micro-entrepreneurs**
- ❑ Pour sélectionner les 1.000 bénéficiaires le programme devra disposer d'au moins 4.000 micro-entrepreneurs éligibles au départ.
  - ❑ Critères d'âge, de motivation, etc.
  - ❑ Campagnes d'information, réunions
- ❑ La sélection des 1.000 bénéficiaires se fera par tirage au sort sur la base des 2.000 éligibles : 1.000 traités et 1.000 dans le groupe de contrôle.
- ❑ Tous les bénéficiaires reçoivent une formation de base
- ❑ 500 bénéficieront d'une formation supplémentaire et sont sélectionnés par tirage aléatoire parmi les 1000
- ❑ Indicateurs clés :
  - Augmentation de la productivité des unités de production
  - Profit
  - Taux de survie des entreprises

## 4. Structure de l'Évaluation d'Impact

- ❑ Composante 1 : **Formation de 8.000 jeunes hors du marché du travail**
- ❑ Formation de 8.000 jeunes par vagues successives et sélectionnées de façon aléatoire.  
  
Groupe de contrôle: 3.000
- ❑ N.B. les chiffres ci-dessus présentés sont approximatifs. Le calcul de puissance statistique donnera les chiffres exacts
- ❑ Indicateurs clés:
  - Taux d'emploi
  - Augmentation du revenu
  - Taux de création de micro entreprises

## 4. Structure de l'Évaluation d'Impact

- ❑ Composante 3 : **Apprentissage de 6.000 jeunes auprès des maîtres artisans**
  
- ❑ Parmi 8.000 jeunes éligibles, sélection aléatoire de
  - 2.000 bénéficiaires : groupe traité
  - 2.000 non-bénéficiaires : groupe de contrôle
  - 4.000 bénéficiaires restant ne font pas partie de l'évaluation d'impact
  
- ❑ N.B. les chiffres ci-dessus présentés sont approximatifs. Le calcul de puissance statistique donnera les chiffres exacts



# Critères d'éligibilité des des micro entrepreneurs

- Avoir une petite unité de production (1 à 5 travailleurs)
- Avoir un age compris entre 18 et 39 ans
- Être de nationalité congolaise
- Être résident de Brazzaville , de Pointe-Noire ou de leur périphérie
- Remplir et signer le formulaire d'inscription au programme
- Se présenter régulièrement aux réunions