

Dakar, Senegal

IsDB-World Bank DIME Impact Evaluation Event

January 29-31, 2019

Transforming Development
through Evidence-Based Policy

Encourager le maintien des sages-femmes
dans les centres de santé primaires
au Nigéria

Sacha Dray

IE CONNECT
FOR IMPACT

IsDB
البنك الإسلامي للتنمية
Islamic Development Bank

i2i
DIME
TRANSFORM DEVELOPMENT

UKaid
from the British people

Fournir des services publics dans les régions éloignées est difficile

- Au Nigéria, le taux de départ des sages-femmes constitue un défi majeur dans les zones rurales.
 - Un an après le recrutement de sages-femmes par le programme SURE-P MCH, seuls 5% des centres de santé primaire disposaient des 4 sages-femmes requises parmi leur personnel, et 11% n'en avaient aucune.
- Cela a un impact à la fois sur l'offre et la qualité des soins de santé
 - Le manque d'accès aux soins de santé est considéré comme l'une des principales causes expliquant que 61% des accouchements ont lieu sans assistance qualifiée au Nigéria.

Dakar, Senegal | January 29-31, 2019



Question

Quelles stratégies fonctionnent pour maintenir en poste les agents de santé publique?

Dakar, Senegal | January 29-31, 2019





Qu'est ce qui motive
une sage-femme
à venir travailler?



Qu'est ce qui motive
une sage-femme
à venir travailler?



Qu'est ce qui motive
une sage-femme
à venir travailler?



Qu'est ce qui motive
une sage-femme
à venir travailler?

L'Evaluation d'Impact (EI)

- Collaboration entre le Ministère de la Santé du Nigéria, the World Bank Development Impact (DIME), University College London et Imperial College London Business School.
- **Intervention:** 3 rounds d'incitations trimestrielles entre Décembre 2013 et Octobre 2014
- **Population:** 1,285 sages-femmes dans 125 grappes de 4 PHCs,
- 31 grappes sélectionnées de manière aléatoire pour chaque type de traitement ou contrôle

Dakar, Senegal | January 29-31, 2019



L'Evaluation d'Impact

Monetary Incentive
(30,000 naira)



Dakar, Senegal | January 29-31, 2019



L'Evaluation d'Impact

Non-Monetary Incentive
(uniform, calendar, clock)



Dakar, Senegal, September 29-31, 2019



L'Evaluation d'Impact

Both Incentives
(30,000 naira plus uniform,
calendar, or clock)



Dakar, Senegal | January 29-31, 2019

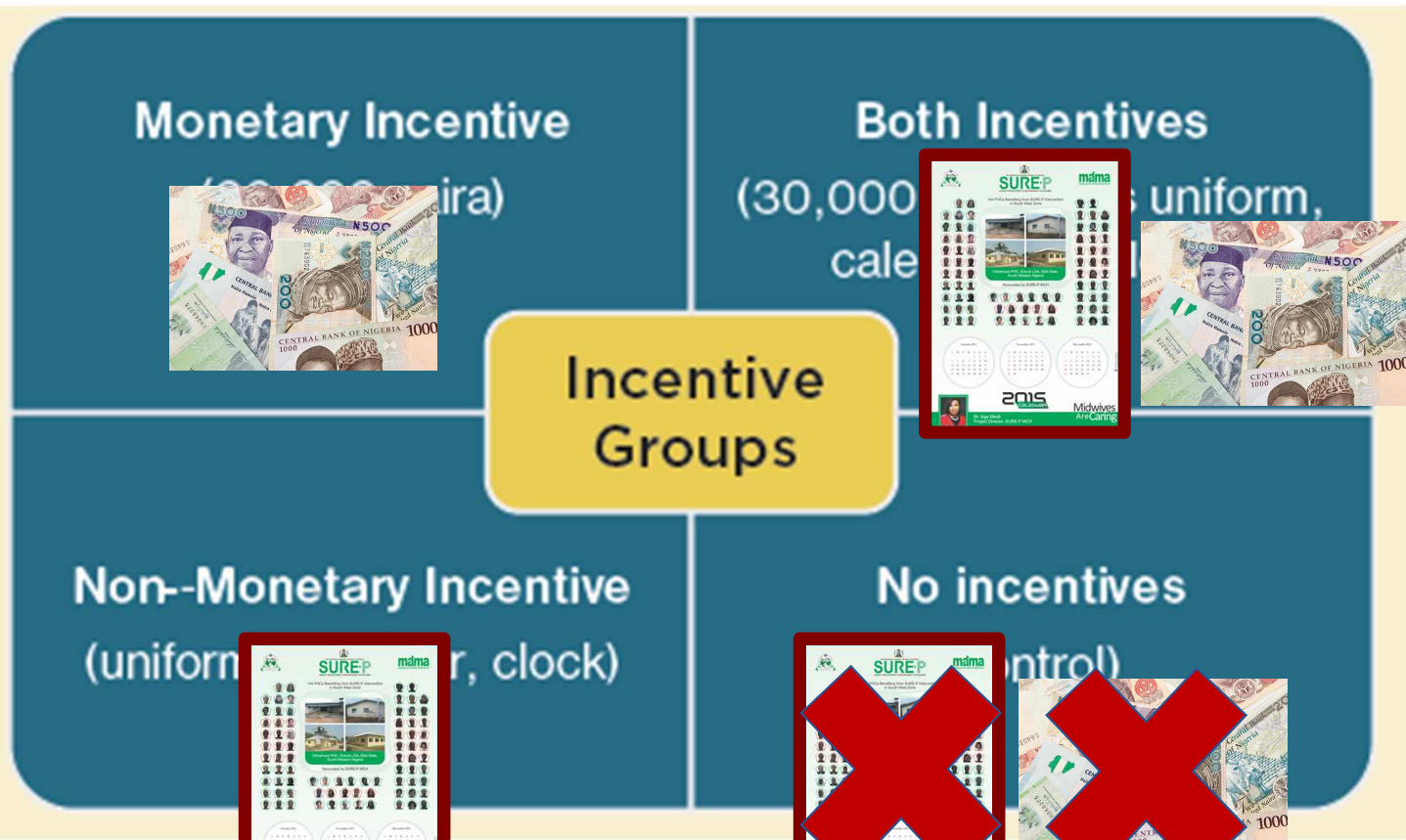


L'Evaluation d'Impact



Dakar, Senegal | January 29-31, 2019

L'Evaluation d'Impact



- Collaboration entre le Ministère de la Santé du Nigéria, the World Bank Development Impact (DIME), University College London et Imperial College London Business School.
- **Intervention:** 3 séries d'incitations entre Décembre 2013 et Octobre 2014
- **Population:** 1,285 sages-femmes dans 125 grappes de 4 PHCs
- 31 grappes sélectionnés de manière aléatoire pour chaque type de traitement ou contrôle (32 pour 'both incentives')

Dakar, Senegal | January 29-31, 2019



Résultats

1. Les sages-femmes assignées au groupe de contrôle (sans incitation) ont un taux de départ de 31%.
2. Les sages-femmes éligibles pour les incitations non-monétaires ont un taux de départ équivalent au groupe de contrôle
3. Les sages-femmes éligibles pour les incitations monétaires ont un taux de départ inférieur de 6 points.
→ Cela correspond à une réduction du taux de départ de 20%
4. Les sages-femmes recevant les deux types d'incitations ont une probabilité de départ comparable à celle des sages-femmes recevant l'incitation monétaire seule.

Dakar, Senegal | January 29-31, 2019



Que se passe-t-il?

1. Image de soi:

- Les sages-femmes avec une forte motivation intrinsèque:
 - (1) ont le même taux de départ avec ou sans incitations monétaires
 - (2) sont **plus** susceptibles d'abandonner leur poste après avoir reçu des incitations non monétaires

2. Réciprocité

- Les incitations monétaires augmentent la probabilité que les sages-femmes se disent soutenues par leur employeur (pas le cas des incitations non-monétaires)

3. Changement des normes sociales

- La durée socialement acceptable pour rester en poste augmente de 1.3 mois pour les sages-femmes recevant les incitations monétaires ou les deux incitations

Dakar, Senegal | January 29-31, 2019



Lessons

1. Les incitations peuvent être un outil puissant pour réduire le taux de départ des personnels de santé publique
2. Les incitations sont moins efficaces pour les personnes intrinsèquement très motivées
3. L'efficacité des incitations dépend du design et des caractéristiques de la personne qui les reçoit

Dakar, Senegal | January 29-31, 2019



Merci



<http://dime.worldbank.org>
<http://transport.worldbank.org>



Dimewiki.worldbank.org
[DIME Wiki](#) | [ietoolkit](#) | [Stata GitHub](#)



@impacteval
@WB_transport



blogs.worldbank.org/impactevaluations
blogs.worldbank.org/transport



microdata.worldbank.org/index.php/catalog/impact_evaluation

Research Design

Experimental Methods
Quasi-Experimental Methods
Research Ethics
Sampling & Power Calculations

Data Collection

Primary Data Collection
Secondary Data Sources
Field Management
Questionnaire Design

Analysis

Data Management
Data Cleaning
Data Analysis
Software Tools

Publication

Reproducible Research
Publishing Data
Collaboration Tools
Dissemination

Dakar, Senegal | January 29-31, 2019

